

# Ensemble, électrifions l'avenir!

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



ASSOCIATION DE  
L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE  
DU QUÉBEC

## Valeurs

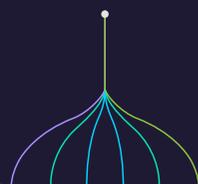
### ENGAGEMENT



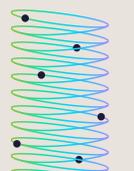
### INTÉGRITÉ



### LEADERSHIP



### INNOVATION



### RAYONNEMENT



## Mission

Promouvoir un climat d'affaires favorable à l'écosystème de l'industrie électrique du Québec, au cœur de la transition énergétique mondiale.

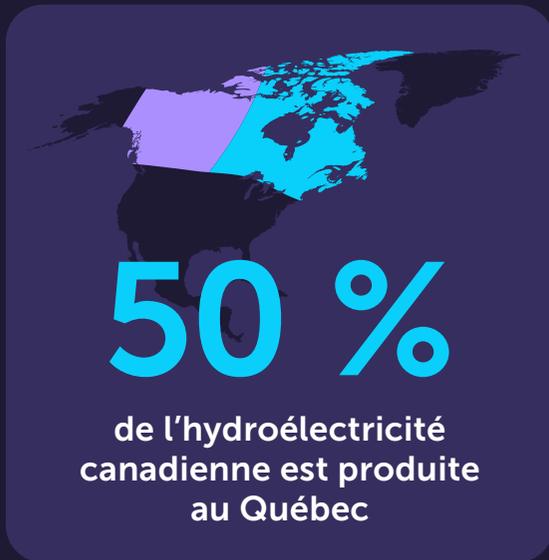
## Vision

Faire du Québec un carrefour d'innovation reconnu mondialement pour sa capacité à accélérer le déploiement des technologies et des infrastructures favorisant l'utilisation intelligente de l'énergie électrique verte.

# Table des matières

L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE DU QUÉBEC EN CHIFFRES	3
MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
MOT DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE	7
ORIENTATIONS STRATÉGIQUES	9
▶ ORIENTATION : APPROVISIONNEMENT LOCAL ET DURABLE	10
▶ ORIENTATION : TALENTS	29
▶ ORIENTATION : INNOVATION	40
▶ ORIENTATION : EXPORTATION	59
NOUVEAUX MEMBRES	68
COMMUNICATIONS	69
ÉVÉNEMENTS À VENIR	72
PARTENAIRES ANNUELS	73

# L'industrie électrique du Québec en chiffres



# Mot du président du conseil

## Une année de mobilisation et de transformation pour l'industrie électrique québécoise

L'année qui s'achève à la présidence du conseil d'administration de l'AIEQ a été particulièrement stimulante. Elle a été marquée par une mobilisation sans précédent de l'ensemble de notre industrie autour de deux grands jalons : le dévoilement du Plan 2035 d'Hydro-Québec et le renouvellement de l'entente de Churchill Falls. Ces annonces posent les bases d'une croissance ambitieuse, axée à la fois sur l'augmentation de la production et sur une plus grande efficacité énergétique.

Ce contexte offre à notre association une opportunité : jouer un rôle important dans la réalisation de ce projet de société, faciliter les échanges entre les parties prenantes et soutenir la participation active des acteurs québécois dans les projets en cours et à venir.

C'est dans cet esprit que nous avons souhaité renforcer l'implication du conseil d'administration dans la définition des priorités et le suivi des quatre grandes orientations stratégiques de l'AIEQ. Je tiens à remercier chaleureusement les présidents et co-présidents des

comités pour leur engagement. Leur contribution enrichit nos réflexions et nos actions, et elle permet à l'AIEQ d'offrir une expertise pertinente et réactive à l'ensemble de la chaîne de valeur.

Je salue également le travail remarquable de l'équipe de l'AIEQ, récemment renouvelée pour répondre à l'évolution du rôle stratégique que l'association est appelée à jouer. Un merci tout particulier à notre PDG, Marie Lapointe, dont le leadership a permis l'obtention d'un soutien dans le budget du 25 mars pour lancer l'initiative PASQÉ 2.0. Cette annonce est une avancée majeure pour le développement d'une chaîne d'approvisionnement québécoise forte, résiliente et durable pour les années à venir.

Enfin, la revue des risques effectuée cette année a notamment porté sur la protection des administrateurs, afin de nous assurer que la couverture corresponde à la nature stratégique des projets liés à PASQÉ 2.0, mais aussi aux autres chantiers que sont le développement des talents, l'innovation et l'exportation.

L'AIEQ poursuit sa transformation avec l'ambition de rassembler tous les joueurs de l'écosystème et de favoriser une collaboration dynamique et structurante. Je suis très fier de contribuer à cette mission et d'accompagner l'AIEQ dans cette étape cruciale de son évolution.

**Alain Sayegh, ing., IAS.A**  
Président du conseil d'administration  
Association de l'industrie électrique du  
Québec (AIEQ)



# Conseil d'administration

Voici la constitution du conseil d'administration, au 31 mars 2025



**Dominic Bernard**  
Directeur hydromécanique  
Tetra Tech



**François Brassard**  
Vice-président – Conception  
intégrée et exploitation du  
système énergétique  
Hydro-Québec  
MEMBRE DU COGE



**Alain Brière**  
Vice-président – Réseaux  
intelligents et cybersécurité  
WSP  
MEMBRE DU COGE



**Jacques Brochu**  
Vice-président –  
Développement des affaires  
Canmec



**Hugo Carle**  
Vice-président – Opérations  
Nord américaine  
ANDRITZ Group  
VICE-PRÉSIDENT DU COGE



**Denis Chartrand**  
Vice-Président Exécutif –  
Stratégies et Développement  
des Marchés  
VadiMAP



**Rémi Fortin**  
Directeur général  
IPS



**Daniel Granger**  
Directeur principal  
– Ventas et développement  
des affaires, Canada  
GE Vernova



**Jean-Pierre Guay**  
Directeur du service  
– Électrification  
ABB  
TRÉSORIER DU COGE



**Nancy Guénette**  
Directrice – Développement des  
affaires et grandes entreprises  
Hydro-Québec



**Richard Hélie**  
Chef de la direction  
Artelia



**Wassim Kanso, MBA**  
Directeur principal  
– Transition énergétique  
Filgo



**Marie Lapointe**  
Présidente-directrice générale  
AIEQ



**Christine Martin**  
Directrice – Relations  
gouvernementales et  
institutionnelles, Canada  
Hitachi Energy



**Stephen Montminy**  
Vice-président  
– Gestion de comptes et  
positionnement stratégique  
Énergie et ressources  
Stantec



**Hugo Lafontaine**  
Vice-président –  
Automatisation, énergie  
et numérisation  
Schneider Electric Canada



**Karl Olechnowicz**  
Vice-président – Énergie  
et ressources, Marché  
Transport et Distribution  
CIMA+



**Jean-Philippe Paradis**  
Directeur général  
PLP Canada



**Alexandra Saary**  
Directrice de la gestion  
commerciale et des contrats  
Voith Group



**Alain Sayegh**  
Président du conseil  
Vice-président, Services-Conseils  
– Énergies renouvelables et  
technologies opérationnelles  
CGI  
PRÉSIDENT DU COGE



**Renée-Claude Turgeon**  
Cheffe des talents et du  
renouvellement durable  
BBA



**Mark Smith**  
Responsable  
des comptes majeurs  
Siemens Canada



**Sébastien Vittecoq**  
Vice-président, Hydro Canada  
AtkinsRéalis

= observateurs

= Comité de gouvernance  
et d'éthique



En 2024-2025, le conseil d'administration de l'AIEQ a accueilli deux nouvelles recrues :

- Nancy Guénette, Directrice, Développement d'affaires et Grandes entreprises Hydro-Québec
- Hugo Lafontaine, Vice-président, automatisation, énergie et numérisation, Schneider Electric

## Voici la nouvelle composition du CA 2025-2026 :

Nous sommes particulièrement fiers de notre conseil d'administration. Celui-ci compte sur l'expertise d'administrateurs chevronnés, des acteurs reconnus de l'industrie électrique.

1. Hugo Lafontaine, Schneider Electric
2. Renée-Claude Turgeon, BBA
3. François Brassard, Hydro-Québec
4. Stephen Montminy, Stantec
5. Nancy Guénette, Hydro-Québec
6. Alexandra Saary, Voith Group
7. Dominic Bernard, Tetra Tech
8. Hugo Carle, Andritz
9. Mark Smith, Siemens Canada
10. Alain Brière, WSP
11. Karl Olechnowicz, CIMA+
12. Christine Martin, Hitachi Energy
13. Alain Sayegh, CGI
14. Sebastien Vittecoq, AtkinsRéalis
15. Daniel Granger, GE Vernova
16. Dave Gagnon, Charbone
17. Jacques Brochu, Canmec
18. Jean-Pierre Guay, ABB
19. Jean-Philippe Paradis, PLP
20. Richard Hélie, Artelia

### Sans droit de vote (observateurs) :

- Marie Lapointe, AIEQ
- Rémi Fortin, IPS
- Denis Chartrand, VadiMAP
- Wassim Kanso, Filgo
- Glenn Shannon, BDC
- Martine Lapointe, Accenture

## Renouvellement de la représentation de Schneider Electric au sein du conseil d'administration de l'AIEQ

Après six années d'implication, dont deux à la présidence du conseil d'administration, Frederick Morency a quitté ses fonctions à titre de représentant de Schneider Electric au sein du conseil de l'AIEQ. Il a été remplacé par Hugo Lafontaine qui assurera désormais la représentation de l'entreprise au sein de l'organisation. Au terme de son mandat, Frederick Morency a tenu à souligner la transformation de l'AIEQ au cours des dernières années, ainsi que l'engagement des leaders du secteur électrique du Québec. Il a exprimé sa grande fierté de voir l'Association s'affirmer comme un acteur clé de la transition énergétique et économique, au Québec et à l'international. Il a également remercié la PDG de l'AIEQ, Marie Lapointe, pour son leadership, son dynamisme et sa vision, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur mobilisation. L'AIEQ se réjouit de pouvoir compter sur une gouvernance solide et engagée, sous la présidence d'Alain Sayegh, pour poursuivre sa mission au service de l'industrie.



# Mot de la PDG

Chers membres de l'AIEQ et acteurs du secteur électrique,

Quelle année remarquable nous avons traversée ensemble! Grâce à votre expertise et à votre engagement, l'AIEQ a su jouer un rôle central dans l'accélération de la transition énergétique du Québec.

Le dévoilement du Plan d'action 2035 d'Hydro-Québec a marqué un tournant pour notre industrie. Devant l'ampleur des défis – ajout de 60 TWh d'ici 2035, développement massif de l'éolien, de l'hydroélectricité et du solaire – notre mobilisation collective est plus cruciale que jamais.

En 2024, l'AIEQ s'est imposée comme catalyseur d'initiatives structurantes : événements comme ÉnergiQ, partenariats internationaux, lancement d'une cohorte ESG, plaidoyers pour le renouvellement du programme PASQÉ, et concertation autour des enjeux de main-d'œuvre et de chaînes d'approvisionnement.

Nous avons aussi su réagir aux préoccupations de nos membres face aux enjeux tarifaires, tout en explorant de nouveaux créneaux d'innovation, notamment

en intelligence artificielle, efficacité énergétique et transformation numérique, notamment avec notre 4<sup>e</sup> Forum numérique.

À l'aube d'un virage industriel majeur, il nous faut désormais intensifier la collaboration entre fournisseurs, donneurs d'ordre et clients pour relever les défis à venir et concrétiser notre ambition collective : électrifier le Québec, durablement et stratégiquement.

Je tiens à remercier chaleureusement notre président Alain Sayegh, le conseil d'administration, et toute notre équipe renouvelée – Christelle Masson, Daniel Bazan, Nour Dana et Marie-Philippe Bédard – pour leur engagement indéfectible.

**Merci de faire partie de cette grande aventure collective. Ensemble, électrifions l'avenir!**

**Marie Lapointe**  
Présidente-directrice générale  
Association de l'industrie électrique du  
Québec (AIEQ)



# Merci à notre équipe!



**Marie Lapointe**  
Présidente-directrice générale



**François Toussaint**  
Directeur des opérations



**Christelle Masson**  
Directrice,  
Approvisionnement stratégique,  
talents et communications



**Daniel Bazan**  
Directeur,  
Innovation et Exportations



**Nour Dana**  
Chargée de projets  
– Événements et partenariats



## Remerciements à François

Certaines personnes trouvent leur motivation dans l'animation d'un secteur et le service aux autres. Elles ne comptent ni leur temps ni leur énergie pour rassembler, mobiliser, encourager et faire rayonner les talents autour d'elles. Elles sollicitent la participation, mettent en valeur les réussites, rédigent des textes inspirants pour promouvoir la croissance collective, et organisent des événements de haut niveau afin de démontrer le savoir-faire de chacun et stimuler la collaboration. Ce sont ces collaborateurs qui insufflent une véritable âme à une organisation. François faisait partie de ces bâtisseurs d'équipe.

Merci François Toussaint pour toutes ces années à l'AIEQ qui ont contribué à ce qu'elle est devenue.



## Merci Virginie : 14 ans d'engagement inspirant

Après plus de 14 années d'implication remarquable, Virginie Duval quitte notre organisation pour poursuivre son parcours auprès d'un autre acteur qu'elle contribuera, sans nul doute, à faire rayonner. Nous tenons à lui exprimer notre profonde reconnaissance pour son écoute constante, son respect envers les membres, son dévouement indéfectible dans l'ensemble des activités, ainsi que pour ses convictions humaines et environnementales, toujours tournées vers l'accélération de la transition énergétique. Son esprit d'équipe aura marqué notre quotidien, tout comme l'une de ses contributions les plus visibles : notre nouvelle image de marque, dont elle est une instigatrice précieuse.



**Bienvenue à  
Christelle!**



**Bienvenue à  
Daniel!**



**Bienvenue à  
Marie-Phillippe!**



**Bon congé de  
maternité Nour!**



# Orientations stratégiques

## Nos quatre orientations

*En réponse aux défis de l'industrie électrique de la prochaine décennie*

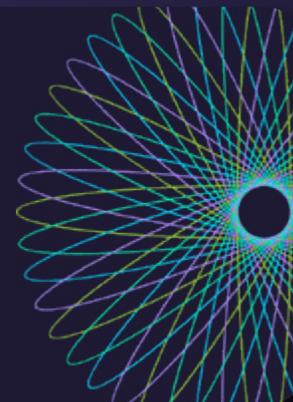
### Approvisionnement local et durable

- Consolider le programme PASQÉ, incluant son financement
- Faciliter les maillages et accompagner les PME en développement durable
- Réaliser une cartographie de l'industrie
- Travailler en partenariat avec Hydro-Québec pour l'approvisionnement autochtone



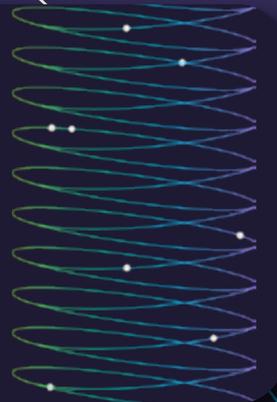
### Talents

- Développer un partenariat avec les associations et Hydro-Québec sur la stratégie de main d'œuvre
- Préciser les besoins de main d'œuvre d'ici 2035
- Créer un rapprochement fort avec les universités
- Intéresser les jeunes



### Innovation

- Accélérer l'efficacité énergétique de l'industrie
- Contribuer au potentiel des technologies numériques et à leur adoption
- Participer à l'adoption des innovations en infrastructure



### Exportation

- Cartographier l'offre globale du Québec par secteurs d'activités
- Offrir une veille stratégique et des opportunités commerciales dans des marchés à fort potentiel
- Renforcer les collaborations avec les partenaires pour des participations commerciales hors Québec



# Approvisionnement local et durable



## Structurer un écosystème plus responsable et compétitif

Cette orientation s'appuie sur des leviers concrets pour renforcer l'écosystème : mobilisation des acteurs, soutien aux PME, intégration des principes ESG et partenariats ciblés. En misant sur une chaîne d'approvisionnement plus responsable et compétitive, l'AIEQ contribue à répondre aux exigences des grands donneurs d'ordre tout en stimulant l'innovation, la croissance économique et la cohésion entre les parties prenantes du secteur.

### Objectif 1

- Consolider le programme PASQÉ, incluant son financement

### Objectif 2

- Faciliter les maillages et accompagner les PME en développement durable

### Objectif 3

- Réaliser une cartographie de l'industrie

### Objectif 4

- Travailler en partenariat avec Hydro-Québec pour l'approvisionnement autochtone

## Un mot de nos leaders en approvisionnement local et durable

En tant que co-présidente du comité PASQÉ de l'AIEQ, je suis ravie de partager combien cette initiative impacte positivement l'industrie électrique au Québec. Le soutien à notre chaîne d'approvisionnement locale est essentiel pour renforcer l'innovation à travers les entreprises, permettant ainsi de mieux répondre aux besoins de nos clients.

Je me réjouis de l'annonce du nouveau financement accordé par le gouvernement du Québec à PASQÉ. Ce programme représente une véritable opportunité pour les grands donneurs d'ordre de renforcer leur réseau d'approvisionnement local, et pour les petites et moyennes entreprises d'accroître leur marché. En favorisant une collaboration solide entre les diverses parties prenantes, PASQÉ stimule la création de bons emplois et la croissance économique.

Je crois que PASQÉ est un levier stratégique pour aider le Québec à atteindre ses cibles en matière de transition énergétique. L'engagement de l'AIEQ envers l'innovation et la durabilité est un atout considérable pour bâtir un avenir prospère. Ensemble, avec le soutien du gouvernement et la détermination de notre communauté, nous avons les ressources et la vision nécessaires pour transformer notre secteur vers un modèle plus écoresponsable et résilient.



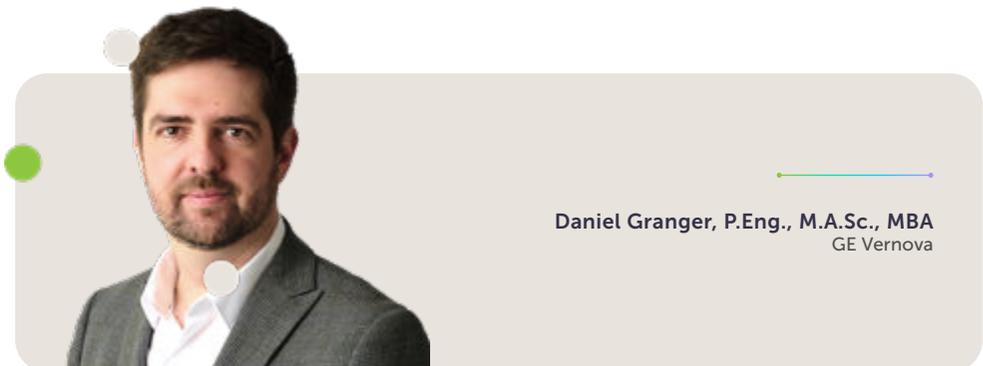
Le 18 février dernier marquait la fin du parcours de la première cohorte du programme LEVIER ESG de l'AIEQ, au terme duquel six PME québécoises ont pu intégrer des pratiques renforcées en matière d'approvisionnement responsable et de décarbonation.

Ce jalon important étant franchi, il convient de rappeler l'importance croissante des considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), qui s'inscriront de façon incontournable dans la réalisation des grands projets énergétiques des prochaines décennies.

Alors qu'elles relevaient jusqu'à récemment davantage de l'ordre des aspirations collectives, les exigences en matière de performance ESG — incluant notamment les relations avec les peuples autochtones — font désormais partie intégrante des critères contractuels imposés par de nombreux donneurs d'ordre majeurs au pays. Ces derniers prennent eux-mêmes des engagements fermes envers les communautés et les divers paliers gouvernementaux.

Il ne s'agit plus que d'une question de temps avant que ces exigences ne se répercutent dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Tous les acteurs seront donc appelés à adapter leurs pratiques pour répondre à cette nouvelle réalité.

Dans cette perspective, l'AIEQ lancera prochainement la seconde cohorte du programme LEVIER ESG, à laquelle je vous encourage vivement à prendre part. Ensemble, nous avons l'occasion unique de participer à des projets porteurs qui façonneront l'avenir énergétique du Québec et du Canada. Saisissons cette opportunité pour adopter les principes ESG et les ancrer durablement dans nos façons de faire, pour le bénéfice de toute la société.



## Objectifs 2024-2025

## Résultats 2024-2025

### Objectif 1

- Consolider le programme PASQÉ

- Sélection des candidats du 2<sup>e</sup> appel d'intérêt
- Participation à la revue avec le MEIE et IQ des mesures d'approvisionnement de l'industrie
- Présentation d'un justificatif pour PASQÉ 2 au MEIE
- Allocation d'aide PASQÉ à 5 entreprises candidates issues du 2<sup>e</sup> appel
- Allocation de 12 diagnostics STIQ
- Promotion d'un PASQÉ 2.0
- Demande de recapitalisation au MEIE et obtention de 7 millions sur 2 ans

### Objectif 2

- Faciliter les maillages
- Accompagner les PME en développement durable

- Événement ÉnergiQ avec InnovÉE sur la transition énergétique
- Mise en place du programme Levier ESG pour permettre aux PME une analyse de risques et un plan d'action pour une première cohorte
- Session de sensibilisation avec les autochtones
- Participation à plusieurs sondages sur l'approvisionnement avec des donneurs d'ordre
- Appel en cours aux entreprises pour le financement d'une seconde cohorte ESG (Écoleader ne finance plus pour l'instant)

## Objectifs 2025-2026



### Objectif 1

- Consolider le programme PASQÉ, incluant son financement et lancement d'un 3<sup>e</sup> avis d'appel d'intérêt

### Objectif 2

- Faciliter les maillages et accompagner les PME en développement durable

### Objectif 3

- Réaliser une cartographie de l'industrie

### Objectif 4

- Travailler en partenariat avec Hydro-Québec pour l'approvisionnement autochtone



## Renouvellement de l'initiative PASQÉ : un levier structurant pour la compétitivité de la filière électrique

En mars 2025, le gouvernement du Québec a renouvelé son appui à la Plateforme d'approvisionnement stratégique québécoise en électricité (PASQÉ) avec un financement de **7 M \$ sur deux ans**. Pilotée par l'AIEQ, cette initiative renforce la capacité des PME manufacturières à répondre aux besoins des donneurs d'ordre du secteur électrique, tout en stimulant l'innovation, la productivité et la relocalisation d'activités stratégiques.

Depuis son lancement en 2022, PASQÉ a permis de soutenir une trentaine d'entreprises via des diagnostics STIQ, des projets d'automatisation et d'intégration de nouvelles technologies, contribuant à la modernisation de la chaîne d'approvisionnement électrique du Québec.

Ce renouvellement confirme la reconnaissance gouvernementale du rôle central de l'industrie électrique dans la transition énergétique et la souveraineté économique du Québec. L'AIEQ remercie les partenaires de l'initiative, dont Hydro-Québec, Boralex et le MEIE, pour leur confiance renouvelée.

## Un soutien financier très apprécié!

Nous tenons à remercier le gouvernement du Québec, particulièrement le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, pour son soutien financier fourni en lien avec nos activités et la réalisation de projets porteurs. Cette aide financière permet à l'AIEQ de piloter la mise en place d'initiatives qui favorisent le développement et le renforcement de la chaîne d'approvisionnement de l'industrie électrique québécoise. Elle nous permet également de réaliser des activités qui facilitent les maillages entre les donneurs d'ouvrage du Québec, du Canada, de l'international et des entreprises de l'industrie électrique.



## Mission, vision et orientations stratégiques proposées de PASQÉ

### Mission

Soutenir les fournisseurs pour développer la chaîne d'approvisionnement responsable de l'industrie électrique du Québec, en misant sur la productivité et l'innovation.

### Vision

Bénéficier au Québec d'une chaîne d'approvisionnement de proximité, robuste et de classe mondiale, maximisant la richesse collective.

### Orientations stratégiques

#### 1. Opportunités de substitution d'importation

- Prioriser les opportunités de substitution de produits stratégiques qui auront le plus grand impact.

#### 2. Fournisseurs à valeur ajoutée

- Prioriser et accompagner les fournisseurs qui maximisent la création de valeur québécoise dans la chaîne d'approvisionnement.

#### 3. Offre de services stratégiques

- Offrir des services uniques et validés auprès des parties prenantes qui répondent aux besoins de l'industrie.

#### 4. Gouvernance

- Mettre en œuvre une gouvernance neutre, équitable, responsable et transparente ainsi que des processus rigoureux de reddition de comptes.

## Résultats des avis d'appel d'intérêt PASQÉ

Résultats du premier avis d'appel d'intérêt

Résultats du second avis d'appel d'intérêt



**35**  
projets soumis

**20**  
projets soumis



**7**  
projets approuvés

**5**  
projets approuvés



**20**  
diagnostics accordés

**12**  
diagnostics accordés



## Les récipiendaires 2024 d'une aide financière PASQÉ

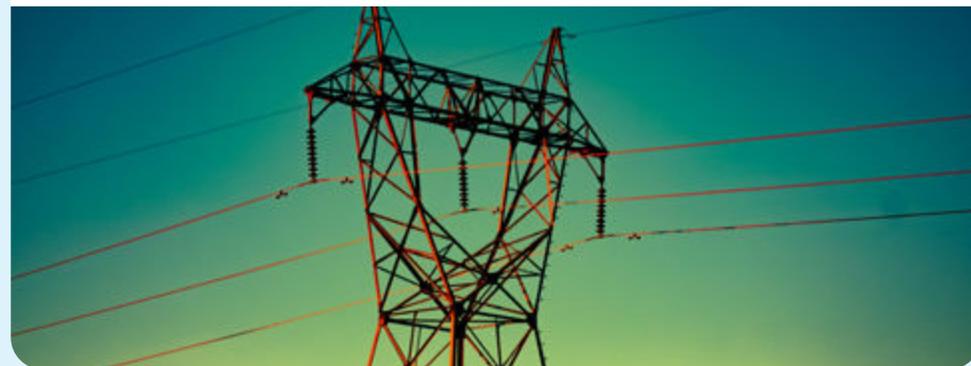
**Dans le cadre du deuxième avis d'appel d'intérêt PASQÉ, 20 projets d'amélioration ont été présentés et 5 projets ont été approuvés pour recevoir une aide financière**

En plus des financements PASQÉ accordés, lesquels pouvaient aller jusqu'à 375 000 \$ et pour un maximum de 60 % des coûts totaux admissibles des projets financés, 12 entreprises ont bénéficié gratuitement d'un diagnostIQ pour évaluer leur potentiel et leurs forces de croissance. L'analyse des dossiers a aussi permis d'identifier 2 projets porteurs avec Investissement Québec.

## Entente de principe sur Churchill Falls : un jalon stratégique pour l'avenir énergétique du Québec

En décembre 2024, Hydro-Québec a annoncé une entente de principe garantissant l'accès à un minimum de 7 200 MW d'énergie hydroélectrique provenant de Churchill Falls pour les 50 prochaines années, à un coût moyen de 6 ¢/kWh. L'AIEQ salue cette entente, qui permettra au Québec de maintenir des tarifs compétitifs, de sécuriser un approvisionnement renouvelable et de répondre aux besoins croissants liés à l'électrification.

Cette entente historique renforce la position du Québec comme leader de la transition énergétique, tout en ouvrant la voie à des investissements durables dans les infrastructures à faible empreinte carbone. L'AIEQ souligne également la collaboration exemplaire d'Hydro-Québec avec ses partenaires autochtones dans ce projet structurant.



# Les événements et visites industrielles liés à l'approvisionnement

Nous avons assisté à une multitude d'événements, parfois à titre de participants, de panélistes, d'animateurs, de collaborateurs ou d'organisateur. Nous vous avons dressé la liste des événements liés à l'approvisionnement.

9 avril 2024

## GRANDE CONFÉRENCE DE L'ESG UQAM : BORALEX ET LA TRANSITION DURABLE

Le 9 avril, l'AIEQ a assisté à la grande conférence de l'ESG UQAM sur la transition énergétique mondiale, en présence de Patrick Decostre, PDG de Boralex, et animée par la professeure Émilie Fortin Lefebvre. Dans un échange captivant, M. Decostre a partagé la vision de Boralex pour une transition durable, abordant les enjeux géopolitiques, les responsabilités des entreprises privées, ainsi que son propre rôle de leader dans la lutte contre les changements climatiques. L'événement, ponctué d'une séance de questions-réponses et d'un cocktail de réseautage, a permis de nourrir les réflexions sur le rôle stratégique du secteur privé dans l'atteinte des cibles de carboneutralité.



Légende : Patrick Decostre, PDG de Boralex

15 juillet 2024

## INVESTISSEMENT STRATÉGIQUE CHEZ HITACHI ENERGY À VARENNES

Le 15 juillet, l'AIEQ a pris part à l'annonce d'un investissement majeur de 140 millions de dollars chez Hitachi Energy, destiné à la modernisation de son usine de transformateurs de puissance à Varennes ainsi qu'à d'autres installations à Montréal. Parmi les projets annoncés, la construction d'un centre d'essai de 130 000 pieds carrés permettra de soutenir les activités de certification des transformateurs de puissance produits localement.

L'événement a été marqué par l'allocution de l'honorable François-Philippe Champagne, ministre de l'Innovation, des Sciences et de l'Industrie du Canada, qui a salué l'importance stratégique de cette usine pour la fiabilité des réseaux électriques canadiens.



Légende : Marie Lapointe, l'honorable François-Philippe Champagne, François Toussaint.

12 septembre 2024

## MÉMOIRE PRÉSENTÉ À LA COMMISSION DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES, DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES NATURELLES

Le 10 septembre, l'AIEQ a déposé un mémoire à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles dans le cadre des consultations particulières et auditions publiques sur le projet de loi n° 69, Loi assurant la gouvernance responsable des ressources énergétiques et modifiant diverses dispositions législatives.

### Sommaire des recommandations de l'AIEQ :

1. Confirmer la demande par le biais d'une consultation publique régional
2. Développer une stratégie manufacturière d'approvisionnement durable et compétitive.
3. Assurer une agilité de marché et d'innovation au Québec grâce à un plan clientèle.
4. Faire contribuer l'industrie électrique à une vigie des meilleures pratiques mondiales.
5. Explorer la formation d'un pôle de compétitivité d'excellence en électrification au Québec.
6. S'assurer, à l'instar du reste du Canada, d'intégrer les communautés autochtones dans le développement durable des projets de croissance, décarbonation ou résilience, à travers les processus de décision, d'approvisionnement, de recrutement et d'implication communautaire.
7. Diversifier les sources d'approvisionnement en valorisant l'autoproduction de communautés et les partenaires industriels.

**Le lendemain, notre PDG, Marie Lapointe, était à Québec pour présenter les recommandations et commentaires de l'industrie à la Commission.**

AIEQ aux séances des commissions

> VISIONNER

15-17 octobre 2024

## ÉNERGIQ : UNE PREMIÈRE ÉDITION MARQUANTE POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

En octobre 2024, l'AIEQ s'est associée à InnovÉÉ pour présenter la toute première édition d'ÉnergiQ, un événement audacieux et collaboratif consacré à la transition énergétique. Tenu les 15, 16 et 17 octobre à l'espace Paddock du parc Jean-Drapeau à Montréal, cet événement a su tirer parti d'un lieu unique, verdoyant et central, pour rassembler les acteurs clés de l'industrie. Un service de navettes gratuites a facilité le transport des participants entre le centre-ville et le site.

Dans une ambiance immersive, des représentants du Québec, d'Europe et d'Amérique ont pris part à une foire commerciale, à des discussions prospectives et à des occasions de réseautage stratégique. Grands groupes, PME et associations sectorielles ont partagé leurs visions, leurs priorités et parfois même conclu des ententes de collaboration pour accélérer la transition énergétique.

Les échanges ont porté sur cinq grandes thématiques : l'approvisionnement stratégique durable; les bâtiments, villes et réseaux intelligents; le mix énergétique incluant les énergies renouvelables; l'innovation et la transition énergétique; ainsi que l'acceptabilité sociale. Ce rendez-vous a permis à des leaders de l'électrification, des mines, des batteries et des biocarburants de faire entendre leurs voix, de discuter de leurs défis communs et de contribuer, ensemble, à façonner un avenir énergétique plus durable.

Avant : Vidéo promotionnelle | EnergiQ 2024

> VISIONNER

Après : Retour en vidéo sur EnergiQ 2024 | InnovÉÉ

> VISIONNER



### Partenaires



### Partenaires exposants



### Exposants



22 octobre 2024

## JOURNÉE DONNEURS D'ORDRES / FOURNISSEURS

L'AIEQ a eu le plaisir d'être partenaire de la 18<sup>e</sup> édition de la Journée Donneurs d'ordres / Fournisseurs (JDOF) organisée par STIQ, un événement incontournable qui a rassemblé plus de 600 représentants de l'industrie manufacturière québécoise.

Grâce à la tenue de plus de 1 000 rencontres B2B entre 60 donneurs d'ordres et 230 PME, la JDOF a contribué à renforcer les chaînes d'approvisionnement locales et à multiplier les occasions d'affaires pour les entreprises québécoises.

La journée a aussi été marquée par des conférences inspirantes, un panel de dirigeants de PME, ainsi que par l'inauguration d'une nouvelle zone exposants, favorisant les échanges et le réseautage.



**Un événement incontournable qui a rassemblé plus de 600 représentants de l'industrie manufacturière québécoise.**

# Visites des bénéficiaires PASQÉ

21 février 2025

LAURÉAT PASQÉ

## GRUPE CARBONNEAU

Dans le cadre de son projet d'agrandissement de 4 millions de dollars, le Groupe Carbonneau a investi dans des équipements de pointe afin d'augmenter sa productivité et sa compétitivité. Grâce au soutien du programme PASQÉ, l'entreprise a pu intégrer un système de rail de haute précision – une première au Canada – qui lui permet désormais d'assembler des pièces de grandes dimensions avec une flexibilité et une efficacité accrues. Cette avancée technologique renforce sa position comme fournisseur clé en mécanique lourde pour les barrages de petite et moyenne dimension, tout en ouvrant la voie à de nouveaux partenariats avec des turbiniers et équipementiers dans le secteur de la distribution d'énergie. Visité en février à Bromont, le Groupe Carbonneau s'est également distingué en complétant la première cohorte du programme LEVIER ESG, consolidant ainsi son engagement envers la durabilité à travers l'ensemble de sa chaîne de valeur.



Légende : Le Groupe Carbonneau, fier participant du programme PASQÉ et de la cohorte LEVIER ESG, mise sur l'innovation pour faire rayonner l'expertise québécoise en petite hydroélectricité.

27 février 2025

LAURÉAT PASQÉ

## MEL – MOTEURS ÉLECTRIQUES LAVAL

Marie Lapointe et Christelle Masson, accompagnées de Charlotte Dubuc de COESIO ont visité l'une des six usines de MEL, bénéficiaire du programme PASQÉ. Grâce à l'automatisation du bobinage de moteurs de moyenne et haute tension, l'entreprise a réduit cette étape de production de plusieurs heures à quelques minutes, augmentant ainsi significativement sa productivité. Ce gain d'efficacité s'inscrit dans un projet d'agrandissement prévu en 2025 afin d'augmenter la capacité de production pour les clients tiers 1 du marché canadien. L'usine agit également comme centre de perfectionnement pour les techniciens en réparation de moteurs et a amorcé son plan d'engagement ESG dans le cadre de la cohorte Levier ESG de l'AIEQ, démontrant son alignement avec les attentes des donneurs d'ordre.



Légende : L'équipe de MEL et Marie Lapointe

## Visites des bénéficiaires PASQÉ

17 mars 2025

LAURÉAT PASQÉ

## JL LECLERC

Daniel Bazan et Benoit Marcoux se sont rendus chez JL Leclerc inc., une entreprise spécialisée dans la conception et l'assemblage de pièces mécano-soudées pour les secteurs de l'énergie et du transport. Acteur important de la chaîne d'approvisionnement québécoise, JL Leclerc inc. a bénéficié de l'initiative PASQÉ de l'AIEQ pour appuyer ses projets de croissance et renforcer sa présence dans le secteur.



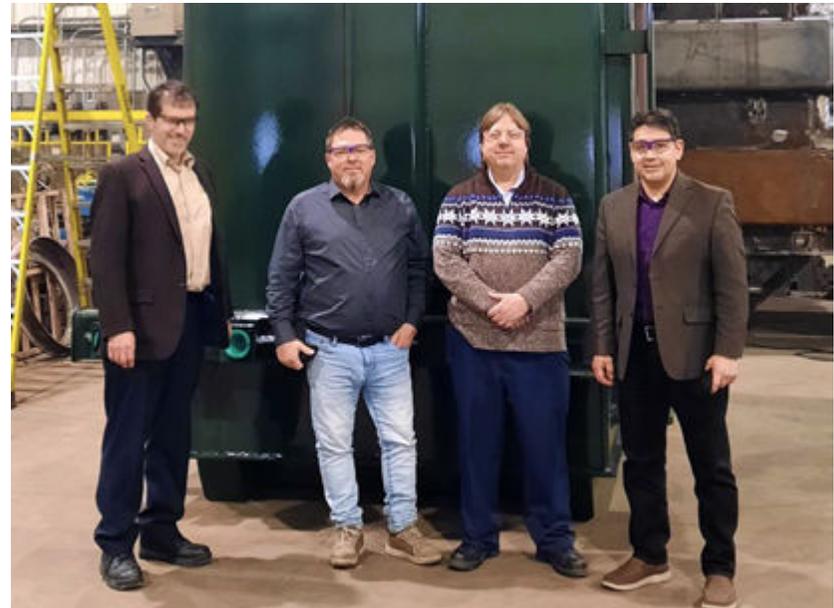
Jérôme Leclerc, Benoit Marcoux, Daniel Bazan et Sébastien Côté

17 mars 2025

LAURÉAT PASQÉ

## CNC SOLSTICE

Daniel Bazan et Benoit Marcoux ont eu l'occasion de visiter CNC Solstice Inc., une entreprise québécoise spécialisée en usinage de précision et fabrication mécano-soudée. L'entreprise s'illustre dans la chaîne de valeur du secteur électrique en produisant localement des cuves de transformateurs, auparavant importées. Grâce au soutien du PASQÉ, CNC Solstice a pu accélérer son projet, structurer son équipe de production et optimiser sa planification. Une belle démonstration de renforcement de la filière électrique québécoise. Prochaine étape : croître et saisir de nouvelles occasions, ici comme ailleurs.



Légende : Benoit Marcoux, Alexandre Desmarais et Marin Breton de Solstice, et Daniel Bazan

# Visites industrielles

10 avril 2024

## HYDRO-SHERBROOKE

L'AIEQ s'est rendue chez Hydro-Sherbrooke, un membre engagé dans la production, le transport et la distribution d'électricité sur le territoire de Sherbrooke et de ses environs. Avec près de 95 000 clients desservis et plus de 160 employés, Hydro-Sherbrooke joue un rôle clé dans l'écosystème énergétique régional. Cette rencontre a permis d'échanger sur les enjeux actuels et de constater l'ancrage historique et technologique de l'organisation, notamment à la Centrale Frontenac, toujours en activité depuis 1888.

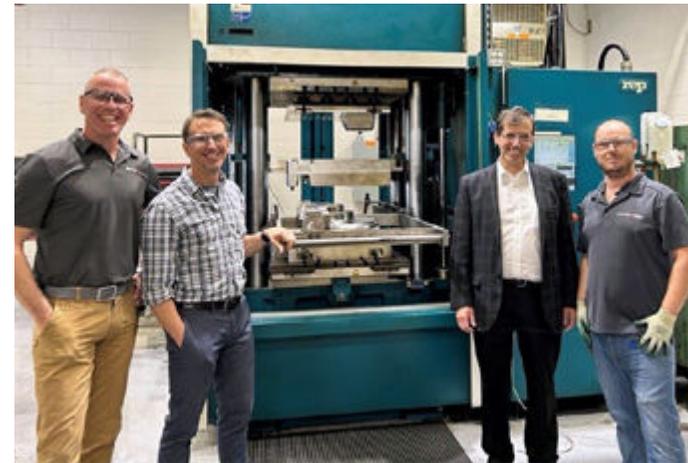


Légende : Christian Laprise, Marie Lapointe, Bryan Moloughney, Mathieu Valiquette et Bernard Poulin devant la Centrale Frontenac, la plus ancienne centrale hydroélectrique encore en fonction au Canada.

21 novembre 2024

## SOUCY-BARON

Le 21 novembre, l'expert de l'AIEQ, Benoit Marcoux et Marie Lapointe ont effectué une visite de l'usine Soucy Baron à Saint-Jérôme. Spécialisée dans la fabrication de pièces en caoutchouc, Soucy Baron se distingue par ses équipements à la fine pointe de la technologie et l'intégration de robots collaboratifs. L'entreprise a manifesté un intérêt clair pour le développement d'une stratégie d'entrée dans le secteur de l'électrification au Québec. Des discussions sont en cours concernant son positionnement futur dans la chaîne d'approvisionnement.



Légende : Marie et Benoit ont rencontré Éric Lafortune, Patrice De Martin et Michael, opérateur depuis dix ans. Ce dernier a témoigné de la possibilité d'évolution professionnelle continue au sein de l'entreprise.

## Visites industrielles

9 décembre 2024

## ACIERS RICHELIEU – USINAGE ST-LAURENT

Marie Lapointe et Christelle Masson et notre expert Denis Bouchard ont eu le privilège de visiter les installations d'Aciers Richelieu – Usinage St-Laurent à Sorel-Tracy, une entreprise québécoise exemplaire spécialisée dans la réhabilitation et la fabrication d'équipements mécano-soudés destinés à l'industrie lourde. Forte de plusieurs décennies d'expertise, elle répond aux besoins de six secteurs clés, dont celui de l'hydroélectricité. Visite effectuée avec le président, M. Éric Durand, la délégation a pu constater la robustesse et la précision des équipements en place, notamment une aléuseuse verticale de grande envergure, aux côtés de pièces de turbines dépassant les 20 pieds. L'AIEQ salue également les initiatives de l'entreprise en matière d'inclusion, comme l'offre de cours de francisation à ses employés internationaux, notamment en provenance de la Colombie et de l'Ukraine. Aciers Richelieu – Usinage St-Laurent représente un modèle d'excellence industrielle et d'intégration réussie au cœur de l'écosystème énergétique québécois.



Légende : Notre consultant Denis Bouchard, Éric Durand et Christelle Masson

23 janvier 2025

## CO7 TECHNOLOGIES

Le 23 janvier 2025, Marie Lapointe et Christelle Masson ont visité l'une des deux usines de CO7 Technologies, entreprise spécialisée dans la fabrication de coupe-circuits et de disjoncteurs extérieurs destinés au secteur de la distribution électrique. Cette visite a permis de constater le savoir-faire de l'équipe, ainsi que les efforts constants d'amélioration et d'expansion pour répondre à une demande soutenue.

Parmi les projets en cours, l'entreprise explore des pistes d'automatisation dans le cadre de l'initiative PASQÉ 2.0, qui permettrait de renforcer la productivité et la résilience de la chaîne d'approvisionnement électrique au Québec. Membre actif de la première cohorte ESG en collaboration avec COESIO, CO7 s'inscrit également dans une démarche de développement durable qui pourrait mener à l'obtention de la certification ISO 14001.

Depuis quatre ans, CO7 connaît une croissance remarquable, passant de 9 à 100 employés, et misant sur une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée. En reconnaissance de son dynamisme, l'entreprise a été finaliste au prix Maurice-Pollack 2024, dans la catégorie des entreprises de moins de 250 employés.



Légende : Christian Cossette, président de CO7 Technologies

## Visites industrielles

27 janvier 2025

## NOVOLECS

Le 27 janvier, Marie Lapointe et Christelle Masson, accompagnées du consultant René Bouchard, se sont rendues à l'usine de NOVOLECS à Saint-Augustin-de-Desmaures, une entreprise spécialisée dans les énergies renouvelables depuis 1977. NOVOLECS, qui a débuté ses activités lors des travaux de la Baie-James, se distingue aujourd'hui par son expertise en soudure de haute précision, en formatage, moulage, découpage et peinture de composantes en aluminium.

Sous une nouvelle direction, l'entreprise élargit son portefeuille grâce à des produits innovants, notamment des cabinets de tours cellulaires autonomes intégrant des technologies solaires, répondant aux besoins des micro-réseaux et des sites isolés. Elle est également active dans la fabrication de tours intérieures d'éoliennes et explore de nouveaux marchés, dont le nucléaire. NOVOLECS poursuit ses projets d'automatisation et de modernisation dans le cadre d'une stratégie industrielle orientée vers la transition énergétique.



Légende : Le PDG, Sébastien Arcand et la directrice du développement commercial et stratégie, Caroline Dalverny expliquent les différentes étapes de fabrication de produits brevetés

23 janvier 2025

## RMH INDUSTRIES

L'AIEQ a visité ce jour-là également les installations de fabrication de RMH Industries à Québec, une entreprise spécialisée dans l'usinage de pièces de grandes dimensions sur mesure pour les secteurs de la construction, des mines, du maritime et des énergies renouvelables. L'industrie électrique, notamment les secteurs hydroélectrique et éolien, représente une part significative de leur portefeuille. Grâce à une approche clé en main, RMH agit comme maître-d'œuvre dans la réfection d'arbres éoliens, de turbines et de servomoteurs, offrant des services complets allant du démontage à l'inspection finale. La main-d'œuvre, qualifiée et issue de la diversité, est un pilier central de leur stratégie de rétention. Avec des projets de croissance ambitieux, notamment l'installation d'un tour horizontal surdimensionné importé d'Europe de l'Est, RMH prévoit accroître considérablement sa capacité de production, en particulier dans les secteurs hydroélectrique et éolien. Malgré certaines préoccupations liées aux tarifs américains, l'entreprise demeure confiante en la valeur stratégique de son expertise unique.



Légende : Rencontre avec l'équipe de RMH Industries à Québec, un acteur clé de la chaîne d'approvisionnement du secteur électrique québécois.

## Visites industrielles

19 février 2025

## L'ÉNERGIE DANS UN MONDE EN TRANSFORMATION

Le 19 février, Marie Lapointe et Christelle Masson ont assisté à l'allocution de Michael Sabia, PDG d'Hydro-Québec, organisée par le Cercle Canadien de Montréal. Dans un contexte marqué par l'instabilité économique et géopolitique, son message était clair : le Québec doit prendre les devants pour assurer sa souveraineté énergétique.

## Parmi les priorités évoquées :

- Accélération des investissements d'Hydro-Québec (8 à 14 G \$/an) pour générer 25 000 emplois d'ici 2027.
- Déploiement de 5 000 MW d'éolien et 850 km de lignes de transport.
- Collaboration renforcée avec les Premières Nations et les Inuits.
- Modernisation des infrastructures et simplification réglementaire.

À long terme, le Québec doit miser sur ses atouts : énergie propre, aluminium, matériaux critiques. L'objectif : bâtir une économie résiliente, productive et innovante.



Légende : Michael Sabia au Cercle Canadien

27 février 2025

## CANMEC

Le 27 février, Christelle Masson s'est rendue chez CANMEC, l'une des plus importantes PME du Québec, située au Saguenay. Spécialisée dans la conception, la fabrication et l'installation d'équipements industriels, l'entreprise se distingue particulièrement dans le secteur hydroélectrique, où elle fournit des équipements hydromécaniques essentiels aux centrales.

CANMEC participe également à la cohorte pilote LEVIER ESG de l'AIEQ, un programme visant à soutenir l'intégration de pratiques responsables chez les fournisseurs du secteur électrique.



Légende : Jacques Brochu et Christelle Masson

Du 8 octobre 2024 au 18 février 2025

## LEVIER ESG : UNE COHORTE MOBILISÉE POUR UNE INDUSTRIE PLUS DURABLE

Lancée le 8 octobre 2024 et clôturée le 18 février 2025, la cohorte Levier ESG, pilotée par l'AIEQ en partenariat avec COESIO et avec le soutien du Fonds Écoleader, d'Hydro-Québec et de Boralex, a permis à six PME du secteur électrique de structurer leur démarche ESG à travers un accompagnement sur mesure.

Pendant cinq mois, les entreprises participantes – Moteurs Électriques Laval (MEL), Voltam Inc., Groupe Carbonneau, CANMEC, Groupe Lar Inc. et CO7 Technologies – ont bénéficié de diagnostics ESG, de bilans sommaires de GES, d'analyses de matières résiduelles et de risques d'approvisionnement, ainsi que d'ateliers collectifs et d'accompagnements individualisés.

La journée de clôture a permis de faire le point sur le chemin parcouru, avec un panel d'échanges d'expériences, une conférence inspirante d'Aurélien Maury (Hydro-Québec) sur le rôle stratégique de l'ESG dans les chaînes d'approvisionnement, ainsi qu'un webinar sur les perspectives d'affaires en France pour les PME québécoises.

La remise des certificats et les mots mobilisateurs de la PDG de l'AIEQ, Marie Lapointe, ont conclu ce programme porteur d'avenir. L'AIEQ tient à remercier chaleureusement les membres du comité de pilotage – Hydro-Québec, Boralex et le Fonds Écoleader – pour leur engagement indéfectible.



Légende : Bertrand Gimat, alors Chef – Performance Approvisionnement et développement fournisseurs chez Hydro-Québec



Légende : Première cohorte Levier ESG

# Des nouvelles d'Hydro-Québec

12 décembre 2024

## Une étape décisive pour l'avenir énergétique du Québec

L'entente de principe sur la production hydroélectrique au Labrador représente un jalon stratégique pour assurer au Québec un approvisionnement fiable, renouvelable et abordable pour les 50 prochaines années.

Elle garantit l'accès à 7 200 MW d'énergie à un coût moyen de 6 ¢/kWh, bien en deçà des autres options disponibles, tout en permettant de limiter les hausses tarifaires pour les ménages et les entreprises. Avec les projets de Churchill Falls et de Gull Island, le Québec pourra compter sur plus de 11 000 MW additionnels d'ici 2035.

Pour l'AIEQ, c'est une étape décisive pour décarboner l'économie québécoise, répondre à la demande croissante d'énergie et consolider notre leadership mondial en transition énergétique. Cette entente est bien plus qu'un contrat : elle incarne une vision durable, inclusive et tournée vers l'innovation — pour tous les Québécois et pour l'ensemble de notre industrie.

Communiqués de presse

› CONSULTER

13 septembre 2024

## Entente Pakatan : un partenariat structurant avec la Première Nation des Innus de Nutashkuan

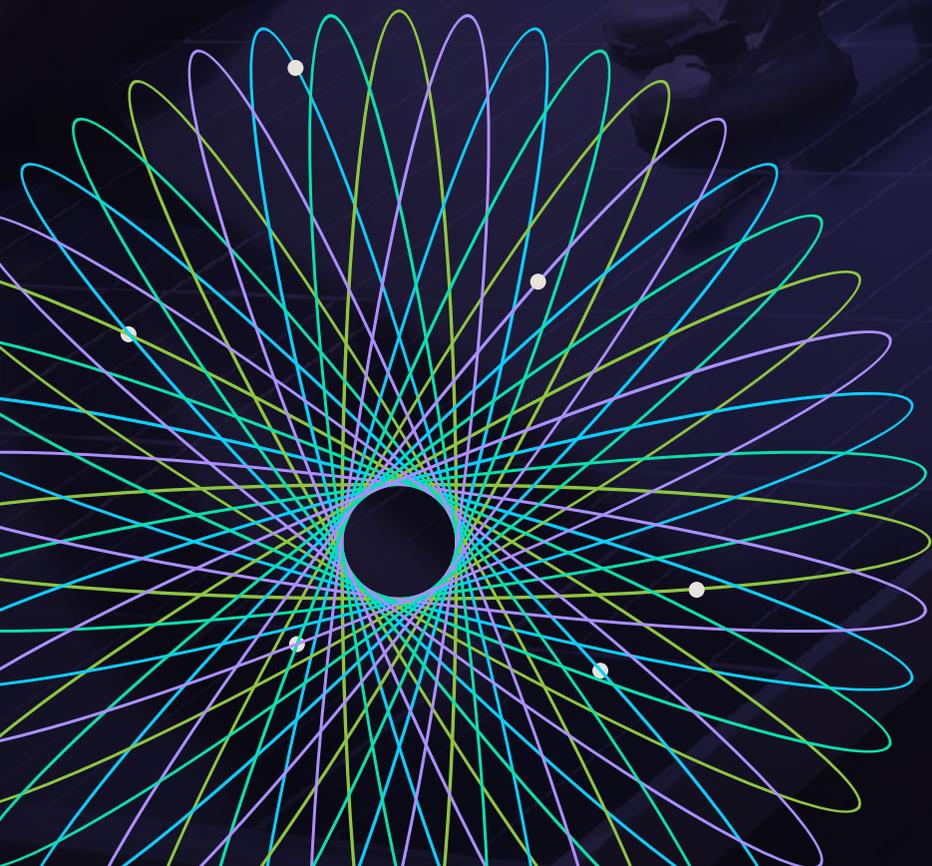
Approuvée par le gouvernement du Québec, l'Entente Pakatan conclue entre la Première Nation des Innus de Nutashkuan et Hydro-Québec vise à favoriser le développement de la main-d'œuvre locale et à accroître la participation des membres de la communauté aux activités de la société d'État. Issue d'un dialogue respectueux entamé en 2021, cette entente prévoit la création d'un comité conjoint chargé de définir les besoins en emploi et en formation, d'évaluer les initiatives les plus porteuses et de recommander des mesures concrètes pour accroître la représentativité des Innus au sein d'Hydro-Québec et de ses partenaires. Hydro-Québec versera 5 millions de dollars sur dix ans dans un fonds administré par le Conseil des Innus de Nutashkuan pour soutenir ces initiatives. Ce partenariat s'inscrit dans la continuité de l'Entente Nanemessu-Nutashkuan signée en 2008 et traduit l'engagement commun envers un développement socioéconomique inclusif, durable et aligné sur les priorités de la transition énergétique.

L'AIEQ salue cette entente porteuse, qui illustre l'importance d'un dialogue constructif avec les Premiers Peuples dans le cadre de la transition énergétique et du développement économique régional.

Communiqués de presse

› CONSULTER

# Talents



## Jouer un rôle mobilisateur

Alors que la pénurie de main-d'œuvre représente un défi pour notre secteur, l'AIEQ déploie des initiatives pour renforcer l'attractivité de l'industrie électrique du Québec auprès des étudiants, des femmes et des personnes issues de la diversité, tout en se rapprochant des associations gravitant dans notre écosystème

---

### Objectif 1

- Développer un partenariat avec les associations et Hydro-Québec sur la stratégie de main d'œuvre

---

### Objectif 2

- Préciser les besoins de main d'œuvre d'ici 2035

---

### Objectif 3

- Créer un rapprochement fort avec les universités

---

### Objectif 4

- Intéresser les jeunes

## Un mot de nos leaders Talents

Pour soutenir les plans ambitieux des différents gouvernements canadiens en matière de carboneutralité, ainsi que les cibles fixées par les services publics comme Hydro-Québec, l'AIEQ a fait de la formation de la relève un de ses quatre axes stratégiques. L'association souhaite ainsi jouer un rôle de courroie de transmission dans la chaîne de valeur québécoise afin de favoriser l'émergence de nouvelles ressources qualifiées dans notre industrie.

Dans cette optique, le Comité Relève a été mis sur pied. Sa mission est de définir les besoins en main-d'œuvre de l'industrie pour les 10 à 20 prochaines années. Ces besoins incluent ceux des donneurs d'ordre comme Hydro-Québec, des manufacturiers, des firmes de génie-conseil, ainsi que ceux du secteur de la construction.

Une des premières initiatives du comité consiste à collaborer avec les universités pour adapter l'offre de formation aux exigences actuelles et futures de l'industrie. En tant qu'acteurs industriels, nous souhaitons être présents en amont du processus de formation afin d'orienter le développement des compétences en fonction des réalités du terrain.



L'industrie électrique évolue rapidement, entraînant une demande croissante de main-d'œuvre qualifiée.

Les technologies avancées, telles que les énergies renouvelables et les réseaux intelligents, nécessitent des compétences spécialisées.

Les entreprises recherchent des ingénieurs, des techniciens en maintenance et des spécialistes en automatisation.

La transition énergétique mondiale augmente également la demande de professionnels capables de concevoir, installer et maintenir des Infrastructures électriques durables. Les compétences en gestion de projet et en analyse de données sont particulièrement recherchées pour optimiser l'efficacité des réseaux.

Le vieillissement de la population active dans l'industrie électrique crée un besoin urgent de jeunes talents pour remplacer les travailleurs expérimentés qui approchent de la retraite.

Les programmes de formation et les partenariats avec les institutions éducatives sont essentiels pour préparer la prochaine génération.

Les entreprises doivent offrir des opportunités de formation continue et de progression de carrière pour attirer et retenir les talents dans ce secteur en évolution rapide.

Dans ce contexte l'AIEQ a des objectifs ambitieux afin de faciliter tous ces partenariats et de s'assurer qu'elle est présente pour mettre en place des programmes contribuer activement à ces grands défis de notre industrie.



## Objectifs 2024-2025

## Résultats 2024-2025

### Objectif 1

- Connaître les besoins d'ici 2030

- Partage des résultats de l'étude des besoins de main-d'œuvre et activité inclusion au colloque de novembre 2024
- Inclusion de l'OIQ et Électricité Canada
- Démarrage de l'étude Impératif Productivité

### Objectif 2

- Intéresser les jeunes

- Promotion de l'industrie dans les universités à la rentrée
- Invitation des étudiants à tous nos événements
- Création d'un espace pour les étudiants sur le site AIEQ (il reste l'activation)
- Démarrage de l'extension du modèle IGEE

### Objectif 3

- Développer des outils d'attraction

- Créer des espaces de branding pour nos membres sur notre site
- Établir des liens avec IQI pour la relève lors de l'événement ÉnergiQ

## Objectifs 2025-2026



### Objectif 1

- Développer un partenariat avec les associations et Hydro-Québec sur la stratégie de main d'œuvre

### Objectif 2

- Préciser les besoins de main d'œuvre d'ici 2035

### Objectif 3

- Créer un rapprochement fort avec les universités

### Objectif 4

- Intéresser les jeunes



## Premiers jalons pour une relève interdisciplinaire dans le secteur énergétique

Dès février 2025, nous avons amorcé une nouvelle initiative stratégique visant à élargir le bassin de talents dans l'industrie électrique, avec le soutien de nos leaders Talents de notre conseil d'administration et d'Hydro-Québec. Dès les premières rencontres, les travaux ont porté sur les besoins croissants de main-d'œuvre pour soutenir les projets d'électrification et de transition énergétique. Une attention particulière a été portée à l'intégration de nouvelles spécialités, comme le génie civil, structure et mécanique, jusque-là moins représentées dans notre écosystème. Ce projet se construit autour d'une approche interuniversitaire, inspirée du modèle IGEE, en visant une collaboration élargie entre pôles académiques existants et futurs.

Ce chantier prometteur s'attaque aussi à des enjeux clés comme la pénurie de main-d'œuvre, la formation, et l'attractivité du secteur. Parmi les pistes explorées : la création d'un centre de formation spécialisé en lignes de transport, l'analyse de contenus pédagogiques existants pour bonifier l'offre IGEE, l'engagement de manufacturiers et de firmes d'ingénierie pour proposer des formations pratiques, ainsi que la cartographie stratégique des compétences par université. Ce démarrage met aussi en lumière le rôle actif des grandes firmes (Tetra Tech, WSP, BBA, etc.) et la mobilisation autour d'une vision commune : faire de l'industrie électrique un secteur de choix pour les futurs talents du Québec.

## Étude Impact Productivité

Dans un contexte où l'industrie électrique et manufacturière est appelée à jouer un rôle clé dans la transition énergétique, l'AIEQ s'est associée à TALAN, JLD Conseils et plusieurs autres partenaires pour mieux comprendre les obstacles qui freinent les investissements en innovation et en productivité. Cette démarche vise à outiller les décideurs publics et privés avec des données concrètes afin d'orienter les politiques et les stratégies du secteur.

En plus de cartographier les grandes tendances sectorielles, cette initiative permettra de formuler des recommandations concrètes pour orienter les politiques publiques et les interventions gouvernementales. Pour l'AIEQ, cette démarche représente une occasion unique d'accéder en primeur à des données clés, d'accroître sa visibilité au sein de la communauté manufacturière et d'affaires, et de renforcer son positionnement grâce à des contenus stratégiques valorisant son expertise et son leadership dans les domaines de l'innovation et de la productivité.

Une tournée à travers le Québec est prévue au cours des prochains mois pour partager les résultats de l'enquête, sensibiliser les parties prenantes et présenter des recommandations concrètes.

# Les événements liés aux talents

Nous avons assisté à une multitude d'événements, parfois à titre de participants, de panélistes, d'animateurs, de collaborateurs ou d'organiseurs. Nous vous avons dressé la liste des événements liés aux talents.

24 octobre 2024

## MIDI-BRANCHÉ À POLYTECHNIQUE MONTRÉAL

Le 24 octobre, l'AIEQ a organisé un Midi-Branché à Polytechnique Montréal afin de faire découvrir aux futurs ingénieurs les perspectives de carrière dans l'industrie électrique. Plus de 45 étudiants ont participé à l'événement, qui mettait en lumière la collaboration entre trois entreprises phares du secteur : Andritz, Ganotec et Marmen. Vincent Francou (directeur de l'ingénierie Amérique du Nord, ANDRITZ Hydro Canada), Marc-Antoine Chagnon (directeur régional, GANOTEC) et Sébastien Roy-Gagnon (vice-président – Usinage et fabrication générale, MARMEN) ont partagé leur expérience sur des projets industriels de pointe réalisés en partenariat, tout en présentant les opportunités concrètes d'emplois et de stages offertes aux diplômés. Cette initiative s'inscrit dans les efforts de l'AIEQ pour assurer la relève qualifiée dans un secteur en pleine croissance.



Légende : Andritz, Ganotec et Marmen. Vincent Francou, directeur de l'ingénierie Amérique du Nord chez ANDRITZ Hydro Canada, Marc-Antoine Chagnon, directeur régional chez GANOTEC et Sébastien Roy-Gagnon, vice-président – Usinage et fabrication générale chez MARMEN. Nour Dana et François Toussaint de l'AIEQ.

7 novembre 2024

## 5 À 7 POLYTECHNIQUES

L'AIEQ a agi à titre de partenaire lors du 5 à 7 organisé par le comité étudiant en génie électrique de Polytechnique Montréal. L'événement a permis de nombreuses rencontres et échanges entre les étudiants et les représentants de l'industrie électrique du Québec, incluant plusieurs membres de l'Association. L'activité, organisée par le vice-président du comité, Nicolas Paquin, a mis en lumière la vitalité et la cohésion du réseau de la relève en génie. Dans un contexte d'électrification croissante des activités économiques, la participation active de toutes les disciplines du génie demeure essentielle.



Légende : Des étudiants participent à l'événement sur la promotion des carrières dans l'industrie électrique.

27 novembre 2024

## MOBILISATION PRÉCOCE DES TALENTS ET INCLUSION DES COMMUNAUTÉS : UN LEVIER POUR L'AVENIR DE L'ÉLECTRIFICATION

Convaincue que l'attraction des talents commence tôt et passe par un rapprochement avec les communautés, l'AIEQ salue l'engagement exemplaire de WSP au Canada, partenaire durabilité, pour sa présence au Salon du livre de Montréal. Grâce à ce soutien visionnaire, l'espace jeunesse autochtone a pu être quintuplé, offrant une vitrine importante à ces voix. L'importance d'impliquer les représentants des communautés autochtones dans les grandes transitions, notamment en électrification, a aussi été mise de l'avant lors du colloque sur la main-d'œuvre, à travers une intervention de Yoana Turnin., de Ressources humaines – Industrie électrique du Canada, à l'ÉTS.



Légende : Stéphanie Lepage et son équipe



28 novembre 2024

## Colloque sur la main-d'oeuvre

### UN RENDEZ-VOUS POUR PRÉPARER UNE INDUSTRIE ÉLECTRIQUE INCLUSIVE ET RÉSILIENTE

Le 28 novembre 2024, l'AIEQ a tenu un événement marquant, réunissant sous un même toit le Colloque sur la main-d'œuvre de l'industrie électrique et l'initiative Lumière sur la diversité et l'inclusion, en partenariat avec STANTEC. Cette formule enrichie a permis de croiser les regards sur deux enjeux stratégiques et interreliés : la rareté croissante de talents qualifiés, et l'importance de bâtir un secteur plus représentatif, équitable et inclusif.

À travers des conférences, des panels et des échanges inspirants, cette journée a offert un état des lieux clair des défis à relever, tout en mettant en lumière des pistes concrètes d'action. De l'analyse des besoins en main-d'œuvre aux bonnes pratiques en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI), les intervenants ont su faire émerger une vision partagée : celle d'une industrie qui s'outille dès aujourd'hui pour assurer sa pérennité et sa cohésion sociale.

### KATHY BAIG, DIRECTRICE GÉNÉRALE ET CHEFFE DE LA DIRECTION DE L'ÉTS

Kathy Baig, directrice générale et cheffe de la direction de l'École de technologie supérieure (ÉTS), a donné le coup d'envoi à l'événement avec un message mobilisateur, à l'image de son leadership reconnu dans l'écosystème de l'ingénierie. Elle a d'abord rappelé l'ampleur des défis qui attendent l'industrie : la transition verte exigera 40 % plus de ressources d'ici 2035. Elle a également mis en lumière le rôle déterminant des établissements d'enseignement supérieur dans la réponse à cette demande croissante, en soulignant qu'à l'ÉTS, 40 % des étudiants de premier cycle proviennent de l'international — un chiffre qui grimpe à 70 % aux cycles supérieurs.

M<sup>me</sup> Baig a insisté sur l'importance d'accroître la représentation des femmes et des personnes issues de tous horizons, alors que les candidates ingénieures ne constituent encore que 20 % des cohortes. Elle a conclu en rappelant qu'une plus grande diversité dans les équipes est un levier essentiel pour prendre de meilleures décisions, notamment dans le contexte d'une transition énergétique inclusive et durable.



Légende : Kathy Baig, directrice générale et cheffe de la direction de l'École de technologie supérieure (ÉTS)

## PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE AIEQ

La présentation de François Toussaint, directeur des opérations de l'AIEQ, a donné le ton à la journée en dévoilant les résultats d'une étude phare sur les besoins de main-d'œuvre dans l'industrie électrique québécoise.

La transformation accélérée de l'industrie électrique, portée par la transition énergétique et les avancées technologiques, met en lumière un défi structurant : celui de la main-d'œuvre. Alors que les besoins de recrutement atteignent des niveaux sans précédent – entre 11 200 et 16 500 postes à pourvoir dans les prochaines années – l'urgence d'agir collectivement s'impose. Le vieillissement des travailleurs, la rareté de la relève qualifiée, les enjeux liés à l'égalité et à la diversité, ainsi que l'adaptation aux transitions numérique et verte exigent une mobilisation de tous les acteurs de l'écosystème. Ce contexte appelle à des solutions innovantes et à une collaboration renforcée pour attirer, former et retenir les talents qui bâtiront le réseau électrique de demain.

## Les recommandations pour répondre aux défis de l'industrie

### STRATÉGIES POUR UNE MAIN-D'ŒUVRE DIVERSIFIÉE ET INCLUSIVE :

1. Encourager les travailleurs expérimentés à prolonger leur carrière grâce à des stratégies adaptées.
2. Combattre la sous-représentation des femmes, nouveaux arrivants, personnes en situation de handicap et groupes racialisés à travers des campagnes de sensibilisation et des partenariats ciblés.
3. Accroître la présence autochtone dans l'industrie grâce à des collaborations stratégiques.

### FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

1. Mettre en place de nouveaux programmes de formation adaptés aux réalités du marché de l'électricité.

2. Favoriser la recherche, le développement et l'innovation par une collaboration renforcée avec les institutions académiques.
3. Améliorer la reconnaissance des titres de compétences étrangers pour répondre aux besoins de l'industrie.

### VALORISATION ET ATTRACTIVITÉ DU SECTEUR :

1. Développer des projets énergétiques en région dans une optique de développement durable et régional.
2. Positionner l'industrie électrique comme une carrière attrayante pour les étudiants finissants et les professionnels d'autres secteurs.
3. Renforcer les efforts de planification de la relève, notamment en misant sur le mentorat.

*Ces initiatives permettront de bâtir une industrie électrique plus résiliente, innovante et inclusive.*

### Faits saillants

## Des besoins en main-d'œuvre grandissants pour une industrie en transformation

6 500 à 7 000

personnes pour les besoins manufacturiers

4 500 à 6 500

ingénieurs

200 à 3 000

postes chez les producteurs d'électricité

**TOTAL** ▶

**11 200 à 16 500**  
postes à combler

### Tendances et défis

Vieillessement de la main-d'œuvre :

**25 %**

des travailleurs manufacturiers ont plus de 55 ans, et seulement 20 % de la main-d'œuvre a moins de 34 ans

Recrutement complexe :

pénurie de candidats qualifiés et postes vacants doublés avec l'annonce du plan d'action 2035 d'Hydro-Québec

Égalité des genres et diversité :

des taux de chômage plus élevés chez les femmes et les personnes racisées dans plusieurs professions clés

Colloque sur la main-d'oeuvre | 28 novembre 2024

## CANADA : UN BESOIN PRESSANT D'UNE STRATÉGIE RH POUR LE SECTEUR DE L'ÉLECTRICITÉ

La plus récente étude de Electricity Human Resources Canada (EHRC) intitulée *Labour Market Intelligence*, a été présentée par Yoana Turnin. Le secteur de l'électricité au pays connaît une croissance rapide, en particulier dans les énergies renouvelables. En cinq ans, l'emploi a crû de 12 %, et près de **28 000 nouveaux travailleurs** seront nécessaires d'ici 2028, soit **un quart de la main-d'œuvre actuelle**. Cette demande s'explique à **57 % par les départs à la retraite**, et à **43 % par l'expansion du secteur**.

### L'étude souligne l'urgence de mettre en place une stratégie RH nationale axée sur :

1. l'attraction et la rétention des talents,
2. l'adéquation formation-compétences,
3. le maillage entre talents et opportunités.

Environ **la moitié des 34 professions clés** du secteur seront en situation de pénurie d'ici 2028, touchant autant les gestionnaires, les ingénieurs, les métiers techniques que les spécialistes TIC.

Enfin, les avancées technologiques appellent à **une modernisation rapide des formations**. Une meilleure coordination entre employeurs et milieux académiques est essentielle pour doter la main-d'œuvre des compétences recherchées.



Légende : Yoana Turnin présente la plus récente étude de Electricity Human Resources Canada (EHRC)

## ENTREVUE OIQ : SOPHIE LARIVIÈRE-MANTHA, PRÉSIDENTE DE L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC

La PDG de l'OIQ s'est jointe au colloque pour discuter de l'avenir de la main-d'œuvre en génie et de l'importance de la diversité et de l'inclusion.

Elle a exprimé en entrevue que le Québec aura besoin de 52000 nouveaux professionnels et professionnelles en génie d'ici 2033, et le génie électrique pourrait être touché par un déficit. Il est donc essentiel de mobiliser tous les talents, y compris ceux formés à l'étranger.

L'OIQ a mis en place des mesures pour favoriser leur inclusion. Le nouveau guide sur l'inclusion en génie vise à les soutenir.

Guide sur l'inclusion en génie

› CONSULTER



Légende : Sophie Larivière-Mantha, présidente de l'Ordre des ingénieurs du Québec en entrevue avec la journaliste Cindy Royer

Colloque sur la main-d'oeuvre | 28 novembre 2024

## LUMIÈRE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AU CŒUR DES SOLUTIONS

Parmi les moments forts du colloque, le panel animé par Stephen Montminy a réuni des leaders du secteur pour une discussion franche et mobilisatrice sur l'importance d'intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) comme leviers stratégiques dans les milieux de travail du secteur énergétique. Le ton était résolument tourné vers l'action, l'innovation et l'impact humain.



Légende : Un grand merci à Menelika Bekolo, Ing., M.Ing., LL.B. (Hitachi Energy), Léa Chaussée (GE Vernova), Christian Dejean, MBA, PMP (CGI) et Patrick Desmarais (Conseil du patronat du Québec) pour leurs témoignages inspirants, ancrés dans le concret, sans oublier Stephen Montminy (Stantec), animateur de ce panel

### Points saillants du panel

#### 1. UNE DÉMARCHE PROACTIVE :

Stantec a entamé sa transformation il y a plus de dix ans, en outillant ses équipes contre les biais inconscients et en formant des alliés capables de soutenir un environnement réellement inclusif.

#### 2. INCLUSION COMME LEVIER D'INNOVATION :

76 % des chercheurs d'emploi affirment rechercher des employeurs engagés en matière de diversité. Des données révélatrices démontrent qu'un taux de 25 % de parité peut améliorer la performance organisationnelle de 25 %, et que 25 % de diversité peut la bonifier de 35 %.

#### 3. LEADERSHIP ET REPRÉSENTATIVITÉ :

Les panélistes ont souligné l'importance d'intégrer la diversité à tous les niveaux, des conseils d'administration jusqu'aux équipes terrain, pour bâtir une culture d'entreprise réellement représentative et durable.

*Ce panel a brillamment illustré que la diversité n'est pas uniquement une valeur à promouvoir, mais un moteur essentiel pour bâtir l'industrie électrique de demain — plus forte, plus équitable et plus résiliente.*

## PARITÉ HOMMES-FEMMES DANS LA GOUVERNANCE : UN LEVIER D'INCLUSION

Lors du colloque CIMA+ a partagé une initiative inspirante en matière de gouvernance inclusive. Cette pratique exemplaire reflète une volonté claire d'intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans les plus hautes instances décisionnelles de l'entreprise. Elle positionne la parité non seulement comme une valeur d'entreprise, mais aussi comme un moteur d'innovation et de performance dans le secteur de l'énergie.



Légende : Karl Olechnowicz, ing., P.Eng., vice-président Énergie et ressources – Marché Transport et Distribution, et co-président de l'orientation stratégique Talents, ainsi que Jean-Hugues Lapointe, directeur de projets

## COCKTAIL DE RÉSEAUTAGE



3 décembre 2024

## PREMIÈRE ÉDITION DE LES ELLES DANS LE VENT

Le 3 décembre, l'AIEQ a eu le plaisir de participer à la journée "Les Elles dans le vent", organisée par Nergica, en collaboration avec Women in Renewable Energy (WiRE), à la Fabrik8. Cet événement, pensé par et pour les femmes du secteur des énergies renouvelables, a offert un espace unique de dialogues, d'échanges et de célébration, soulignant le rôle essentiel des femmes dans la transition énergétique.

L'AIEQ est fière d'avoir été partenaire de cette première édition, qui s'impose déjà comme un rendez-vous incontournable du secteur.

# Les ELLES dans le VENT



Légende : Sophie Brochu, ex-présidente-directrice générale d'Hydro-Québec (2020-2023) et Stéphanie Trudeau, vice-présidente exécutive chez Énergir

# Innovation

## Cartographier, connecter et transformer l'écosystème énergétique

Pour accélérer la transition énergétique et stimuler la compétitivité de l'industrie, l'AIEQ multiplie les initiatives structurantes. En partenariat avec Hydro-Québec, la création d'une cartographie des fournisseurs en efficacité énergétique permettra de mieux comprendre les parcours d'implantation, d'identifier les expertises à développer et d'orienter les efforts vers les consortiums les plus porteurs. En parallèle, l'AIEQ s'impose comme un catalyseur d'innovation, en renforçant les liens entre vendeurs et acheteurs, en favorisant la commercialisation de solutions innovantes et en augmentant leur visibilité à l'international. Le soutien à des pratiques de construction écoénergétiques s'inscrit aussi dans cette dynamique, avec des solutions concrètes pour décarboner l'industrie, réduire les coûts d'exploitation et maximiser la création de valeur dans toute la chaîne.

### Objectif 1

- Accélérer l'efficacité énergétique de l'industrie

### Objectif 2

- Contribuer au potentiel des technologies numériques et à leur adoption

### Objectif 3

- Participer à l'adoption des innovations en infrastructure

## Un mot de nos leaders Innovation

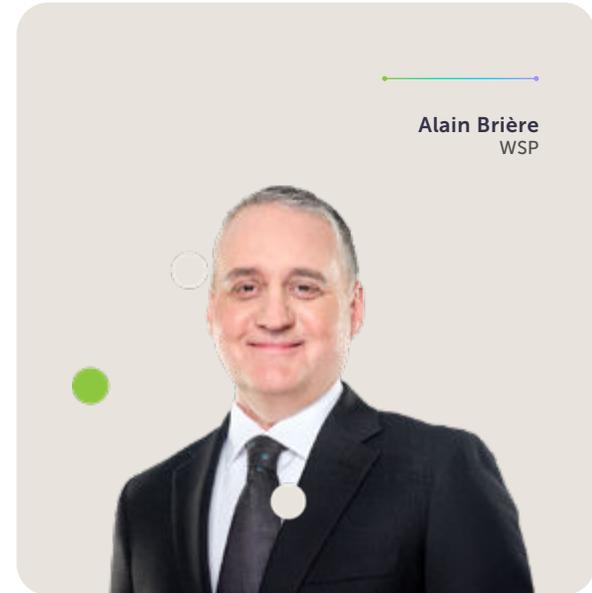
### Innovation et transition énergétiques

L'innovation dans le secteur de l'énergie électrique est essentielle pour la transition énergétique et la durabilité des réseaux électriques. Elle se manifeste à travers des technologies de production, de stockage, de transmission et de gestion de l'énergie, ainsi que par le développement de réseaux intelligents.

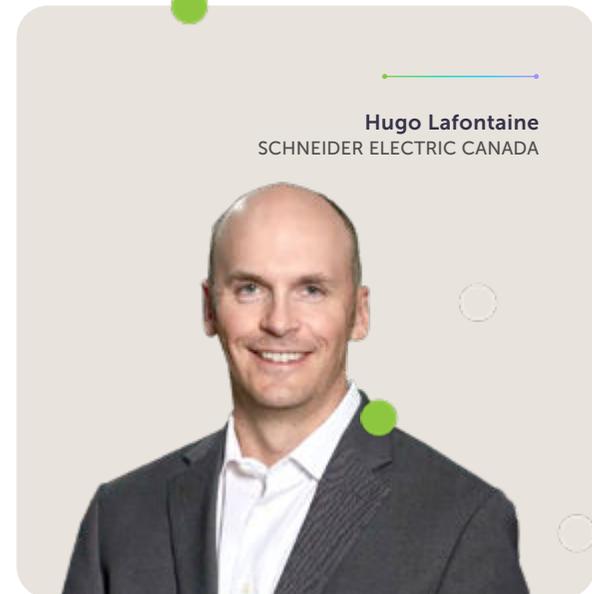
Les réseaux électriques intelligents modernisent l'acheminement sûr de l'électricité et posent les bases de nouvelles structures de marché et d'une meilleure qualité de service pour les clients. Ils jouent un rôle clé dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) en augmentant la capacité d'accueil de la production d'énergie renouvelable, en optimisant l'utilisation de l'infrastructure électrique existante et en renforçant la résilience.

Ainsi, l'innovation entraîne une transformation rapide du secteur de l'énergie. Les gouvernements élaborent des politiques visant à réduire les émissions de carbone, les consommateurs demandent davantage de transparence sur les sources d'énergie et les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) deviennent de plus en plus importants dans la stratégie et le développement des entreprises.

Pour contribuer à l'atteinte de ces objectifs, l'AIEQ a adopté une orientation stratégique axée sur l'innovation technologique afin d'accélérer et d'optimiser la gestion intelligente des réseaux électriques de demain. Au cours des dernières années, elle a lancé plusieurs initiatives pour encourager l'industrie québécoise à innover, notamment le programme PASQÉ (récemment renouvelé pour une deuxième édition par le Gouvernement du Québec avec le soutien d'Hydro-Québec) et le 4<sup>e</sup> Forum numérique de mars 2025, qui a attiré plus de 230 professionnels de divers horizons, ayant pour principal objectif d'accroître l'apport technologique pour l'efficacité de nos réseaux.



**Alain Brière**  
WSP



**Hugo Lafontaine**  
SCHNEIDER ELECTRIC CANADA

## Objectifs 2024-2025

## Résultats 2024-2025

### Objectif 1

- Optimiser la gestion intelligente du réseau

- 4<sup>e</sup> Forum numérique des systèmes énergétiques en mars 2024
- Poursuite des balisages de modèles novateurs avec l'Italie, Lyon et Portland

### Objectif 2

- Explorer l'intérêt d'une collaboration dynamique et accrue

- Accroître les interfaces de collaboration entre nos membres et les autres organismes afin de faire valoir leurs innovations en infrastructures pour le transport, les bâtiments et les industries
- Continuer à faire connaître les projets et les occasions de collaboration à nos membres
- Incorporer un indice d'innovation dans la cartographie des entreprises
- Discussions avec Hydro-Québec pour soutenir l'accélération de l'efficacité énergétique et début du mandat de cartographie de l'offre

### Objectif 3

- Promouvoir PASQÉ 2 avec un volet Innovation

- Promouvoir PASQÉ 2 avec un volet Innovation

## Objectifs 2025-2026



### Objectif 1

- Accélérer l'efficacité énergétique de l'industrie

### Objectif 2

- Contribuer au potentiel des technologies numériques et à leur adoption

### Objectif 3

- Participer à l'adoption des innovations en infrastructure

# Efficacité énergétique



## L'efficacité énergétique est une des priorités de l'industrie électrique et l'AIEQ est au rendez-vous !

Dans le cadre d'un mandat confié par Hydro-Québec, l'AIEQ a entrepris une démarche de cartographie du parcours d'implantation des projets en efficacité énergétique dans le secteur industriel. Cette initiative, centrée sur les fournisseurs de solutions, vise à mieux comprendre les déclencheurs et les freins à chaque étape d'un projet, de la consultation initiale à l'implantation finale. En analysant ces trajectoires, Hydro-Québec souhaite tester de nouvelles offres adaptées à ses clients industriels et ainsi réduire les risques et le temps de cycle des projets. La méthodologie repose sur l'identification et la tenue d'entrevues ciblées avec des fournisseurs, approuvés par Hydro-Québec. Cette collaboration permet de jeter les bases d'un accompagnement plus efficace des entreprises, en favorisant des décisions éclairées, un soutien constant et une gestion de projet optimisée.

Grâce à ses membres et aux organisations partenaires spécialisées en efficacité énergétique qui participent activement à ses événements, l'AIEQ est le catalyseur naturel pour fédérer l'écosystème institutionnel, commercial et industriel (14 TWh).

01

### CONSULTATION ET DÉCISION

- Idée initiale soumise au client
- Évaluation et documentation des options
- Évaluation des scénarios réalistes
- Approbation par la direction (pré faisabilité)

02

### ACCOMPAGNEMENT

- Recherche et évaluation des programmes
- Recherche de financement
- Planification de l'implémentation de l'usine
- Approbation par la direction (faisabilité)

03

### MANAGEMENT

- Achat des équipements
- Livraison des équipements
- Choix de la période de « shut down »
- Implantation des équipements

# Les événements liés à l'innovation

Nous avons assisté à une multitude d'événements, parfois à titre de participants, de panélistes, d'animateurs, de collaborateurs ou d'organiseurs. Nous vous avons dressé la liste des événements liés à l'innovation.

14 avril 2024

## CENTRE D'ENTREPRISES ET D'INNOVATION DE MONTRÉAL (CEIM)

Le 14 avril, au Centre d'entreprises et d'innovation de Montréal (CEIM), l'AIEQ a participé à une discussion passionnante sur l'histoire de l'électrification du Québec et les grandes tendances à venir. Cet échange intergénérationnel, entre experts chevronnés et entrepreneurs émergents, a permis de mettre en lumière les acquis de notre filière tout en réfléchissant aux innovations à venir pour répondre aux besoins d'un réseau électrique en pleine transformation.



Légende : Moment d'échange au CEIM le 14 avril

17 avril 2024

## BRAINSTORMING AVEC NOS MEMBRES DANS LA VALLÉE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE (VTE)

Le 17 avril, l'AIEQ a pris part à une rencontre stratégique dans la Vallée de la transition énergétique (VTE), une zone d'innovation située à Trois-Rivières visant à accélérer le développement et la commercialisation de technologies liées à l'électrification et à la décarbonation. Aux côtés des membres de l'industrie électrique, nous avons échangé sur les priorités de développement de la zone et les occasions concrètes d'expérimentation.



Légende : Cedrick Lalaizon, organisateur de l'événement



Légende : Marie Lapointe est en compagnie de : Benoit Charette du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, André Rochette, ing. d'Ecosystem, Olivier Breault de Gamotech, Dan Boucher, P.Eng. de vadiMAP

30 avril-1<sup>er</sup> mai 2024

## ÉCOTECH QUÉBEC : SOMMET SUR LA COLLINE

Les 30 avril et 1<sup>er</sup> mai, l'AIEQ a pris part au Sommet sur la colline, organisé à Québec par Écotech Québec, la grappe des technologies propres. Cet événement annuel rassemble les acteurs clés de l'écosystème québécois des technologies propres – entrepreneurs, investisseurs, chercheurs, utilisateurs – autour des enjeux et des perspectives du secteur.

À cette occasion, notre PDG, Marie Lapointe, a animé le panel de clôture portant sur la place de l'efficacité énergétique dans le mix énergétique du Québec. Une discussion riche en réflexions et en pistes de solutions pour accélérer la transition énergétique de manière durable et efficiente.

15-17 mai 2024

## SOMMET DE RECHERCHE APPLIQUÉE SUR LES BATTERIES DU FUTUR ET L'HYDROGÈNE VERT

Dans le cadre de cet événement Marie Lapointe, PDG de l'AIEQ (Association de l'industrie électrique du Québec), a animé un panel qui portait sur l'importance de l'efficacité énergétique dans le contexte de la transition énergétique et sur les solutions batteries pouvant aider à réduire la pointe électrique.



Légende : Le panel était constitué de conférenciers inspirants, composé d'Éric Lafrance d'Hydro-Québec, de Donald Olivier de la Société du parc industriel et portuaire de Bécancour, d'Alec Rancourt de Schneider Electric, de John Passalacqua de First Phosphate Corp et de Yann Samson d'Énergie Volthium inc.



Marie Lapointe présente les résultats de l'AIEQ dans les locaux de Schneider Electric

4 juin 2024

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 4 juin 2024, l'AIEQ a tenu son Assemblée générale annuelle, suivie d'une conférence sur l'acceptabilité sociale, d'une visite du Centre de recherche et développement de Schneider Electric, de la remise des prix liés au deuxième appel d'intérêt du PASQÉ, ainsi que du lancement officiel du nouveau site Web et de la nouvelle identité visuelle de l'Association.

13 novembre 2024

## ALIMENTER L'AVENIR : LE RÔLE DE L'HYDROÉLECTRICITÉ DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE VERTE AU CANADA

Marie Lapointe était présente le 13 novembre 2024, dans le cadre d'un dîner-conférence du CORIM, Heather Chalmers, présidente et chef de la direction de GE Vernova Canada, ainsi que présidente de GE Vernova, Hydro, Amérique du Nord, a livré une allocution inspirante sur le thème « Alimenter l'avenir : le rôle de l'hydroélectricité dans la transition énergétique verte au Canada ». Elle a mis en lumière les défis à surmonter pour électrifier nos sociétés, soulignant l'importance d'un leadership fort, du travail d'équipe, et d'une collaboration soutenue entre les fabricants, les clients et les communautés — notamment les communautés autochtones — pour bâtir un avenir énergétique durable. L'AIEQ remercie chaleureusement ses partenaires GE Vernova et AtkinsRéalis, présidence du CORIM, pour leur appui. L'entrevue a été menée avec brio par WaterPower Canada | Hydroélectricité Canada.



Légende : Heather Chalmers, présidente et chef de la direction de GE Vernova Canada, ainsi que présidente de GE Vernova, Hydro, Amérique du Nord

16 janvier 2025

## UN QUÉBEC TOURNÉ VERS L'AVENIR : CAP SUR L'ÉCONOMIE VERTE ET L'INNOVATION

Marie Lapointe et Christelle Masson étaient présentes le 16 janvier, la ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Christine Fréchette, a présenté les grandes priorités économiques du gouvernement lors d'un événement marquant organisé par la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Devant plus de 700 participants issus des milieux économiques, institutionnels et technologiques, elle a réaffirmé l'ambition du Québec de se positionner comme un leader de l'économie verte et de l'innovation à l'échelle internationale.

Parmi les axes stratégiques mis de l'avant : le soutien accru aux industries jugées stratégiques — telles que l'aluminium, l'aérospatiale, l'énergie et les matériaux critiques —, l'accompagnement du développement de l'intelligence artificielle et des technologies quantiques, le déploiement des zones d'innovation sur le territoire, ainsi que la valorisation des forces économiques du Québec à l'étranger.

Cette allocution, à laquelle l'AIEQ a assisté, a permis de constater l'importance accordée par le gouvernement à la transition énergétique, à la souveraineté industrielle et à la croissance d'un écosystème technologique fort et structurant pour l'avenir du Québec.

3 février 2025

## INAUGURATION DE LA TOUTE PREMIÈRE BORNE A400 D'ABB E-MOBILITÉ AU QUÉBEC : FILGO MARQUE UN TOURNANT DANS LA RECHARGE ULTRA-RAPIDE

Le 3 février 2025, Filgo a franchi une étape majeure dans l'électrification des transports en inaugurant à Laval la première borne A400 d'ABB E-mobilité au Québec. Offrant une puissance inégalée de 400 kW sur un seul pistolet, cette borne établit une nouvelle référence en matière de recharge rapide. Elle est désormais en service à la station Filgo-Shell Marcel-Villeneuve.

Cette réalisation s'inscrit dans le partenariat stratégique entre Filgo et ABB E-mobilité, dont l'objectif est d'accélérer la transition vers une mobilité plus durable, tout en proposant des solutions technologiques avancées et fiables. Le projet a vu le jour grâce à la collaboration de plusieurs partenaires clés, dont la Chambre de commerce et d'industrie de Laval (CCILaval), l'Association de l'industrie électrique du Québec (AIEQ) et Malco Électrique.

Marie Lapointe a agi à titre de maîtresse de cérémonie lors de cette inauguration officielle, soulignant l'importance de la collaboration entre les acteurs économiques, technologiques et institutionnels pour accélérer l'électrification des transports.



Légende : Christopher Skeete, Ministre délégué à l'Économie & l'innovation, ministre responsable de la lutte contre le racisme et ministre responsable de la région de Laval, Wassim Kanso, Directeur principal, Transition énergétique chez Filgo, Christine Poirier, Conseillère municipale à Laval, Marie Lapointe, Matthew Bartolone, Chef des solutions publiques pour ABB E-mobilité

26 février 2025

## TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET FILIÈRE ÉOLIENNE : UNE OCCASION DE CROISSANCE POUR LE QUÉBEC

Le 26 février, l'AIEQ était présente et partenaire au Rendez-vous de la Transition verte, organisé par la Chambre de commerce et d'industrie Saguenay-Le Fjord à l'Hôtel Le Montagnais de Chicoutimi. Cet événement, qui rassemblait des entrepreneurs, experts et décideurs, proposait une journée complète de présentations, d'ateliers pratiques et d'activités de réseautage pour faire de la transition verte un véritable levier de croissance durable.

Marie Lapointe a contribué à lancer les échanges lors du premier panel, consacré à la filière éolienne comme vecteur de développement régional. Le déploiement accéléré de cette filière représente une opportunité majeure pour les régions du Québec, tant dans les secteurs de l'énergie, du manufacturier, de la construction que des services. Mais cette transition comporte aussi des défis importants, notamment en matière d'acceptabilité sociale, de relations avec les communautés autochtones et de main-d'œuvre.

### Marie Lapointe a mis en lumière plusieurs leviers stratégiques de l'AIEQ :

- Disponibilité et formation de la main-d'œuvre
- Développement des compétences en partenariat avec les universités et les firmes de génie
- Collaboration avec le programme PASQÉ

Plus que jamais, la transition énergétique est une occasion unique d'innovation et de croissance pour les entreprises d'ici.



Légende : Serge Simard, Pekuakamiulnuatsh Takuhikan, Directeur, économie, emploi et partenariats stratégiques; Marie Lapointe, PDG de l'AIEQ; Josianne Pelosse, MRC du Fjord-du-Saguenay; Camille Perreault, Hydro-Québec, Directrice principale = Éolien – Initiatives sectorielles; Sandra Rossignol, CCISF, Présidente-directrice générale

## FORUM SUR LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DES SYSTÈMES ÉNERGÉTIQUES



PARTENAIRES  
PLATINE



12-13 mars 2025

### Forum sur la transformation numérique

#### UN 4<sup>E</sup> FORUM NUMÉRIQUE SOUS LE SIGNE DE L'INNOVATION

Le 4<sup>e</sup> Forum numérique sur la transition énergétique a rassemblé plus de 250 participants pour une journée riche en échanges, en découvertes et en perspectives. L'événement a mis en lumière le rôle central des technologies numériques et de l'intelligence artificielle dans la transformation du secteur électrique, tout en offrant une vitrine à des innovations concrètes portées par les membres et partenaires de l'AIEQ. Merci à tous ceux et celles qui ont contribué au succès de cette édition et qui, par leur énergie et leur engagement, participent activement à façonner l'avenir de notre industrie!

Vidéo récapitulatif

> VISIONNER

Jour 1 : 12 mars 2025

#### L'IA AU COEUR DU PLAN D'ACTION 2035 D'HYDRO-QUÉBEC

M. Mathieu Johnson, vice-président principal – Éolien, Recherche et Parquet de transactions chez Hydro-Québec, a ouvert le Forum en présentant l'intégration de l'intelligence artificielle au cœur du Plan d'action 2035 de l'entreprise.



Légende : Mathieu Johnson, vice-président principal - Éolien, Recherche et Parquet de transactions, Hydro-Québec

Forum sur la transformation numérique | 12 mars 2025

## ALIMENTER L'AVENIR : LIBÉRER LE POTENTIEL DES RÉSEAUX INTELLIGENTS POUR ATTEINDRE L'OBJECTIF DE ZÉRO ÉMISSION NETTE

Ce panel animé par Jean Paquin (Schneider Electric), a illustré l'importance d'amorcer le changement rapidement, puis de l'ajuster en continu. Il a exploré les leviers pour renforcer la performance des réseaux via la numérisation. Luis Acosta (Uplight) a présenté un projet réalisé avec PG&E : en neuf mois, une solution behind the meter a permis d'agréger 65 MW, redistribués selon les besoins du réseau (véhicules électriques, climatisation, éclairage). Il a insisté sur l'importance de passer à l'échelle, au-delà des projets pilotes. Alain Sayegh (CGI, président de l'AIEQ) a mis en avant les gains possibles grâce à une stratégie concertée de numérisation, facilitant la planification et l'optimisation des investissements.



Légende : Luis Acosta (Uplight), Alain Sayegh (CGI) et Jean Paquin (Schneider Electric) lors du panel « Alimenter l'avenir ».

## TIRER LE PLEIN POTENTIEL DES INVESTISSEMENTS EN NUMÉRISATION : FREINS ET SOLUTIONS

Malgré des investissements majeurs en technologies numériques, plusieurs compagnies électriques peinent à en tirer pleinement parti. Ce panel a permis d'explorer les freins et les leviers d'une numérisation réussie, au croisement de la technologie, de la culture organisationnelle et de la gestion du changement.

Jean-Philippe Rivest (Hydro-Québec) a illustré le décalage entre le potentiel des outils numériques et leur utilisation sur le terrain : « La Ferrari roule à faible vitesse. » Les équipes, déjà très sollicitées, peinent à accélérer le rythme, malgré les bénéfices évidents. Pour Nicolas Duplessis (Sia Partners), la numérisation est trop souvent abordée comme un projet technique. Or, c'est une transformation stratégique qui exige un effet volume pour favoriser l'apprentissage organisationnel. Eric Labrie (Hitachi Energy) a souligné l'importance d'un plan d'ingénierie multidisciplinaire afin d'intégrer progressivement les nouvelles technologies dans des chantiers à long terme, tout en conservant le momentum. Sylvain Clermont (WSP) a rappelé que la vitesse de transformation doit être réaliste, en fonction des contraintes de gestion des risques.

Enfin, Nassim Noura a insisté sur le facteur humain : la numérisation repose avant tout sur les talents. Formation, accompagnement exécutif, focus client et cross-training sont des leviers essentiels pour renforcer les capacités internes. Carlos Ortis (Siemens) a conclu que la réussite numérique repose sur une approche systémique, bien au-delà de la simple adoption technologique.



Légende : Jean-Philippe Rivest (Hydro-Québec), Nicolas Duplessis (Sia Partners), Eric Labrie (Hitachi Energy), Sylvain Clermont (WSP), Nassim Noura, Carlos Ortis (Siemens)

Forum sur la transformation numérique | 12 mars 2025

## LES APPORTS DE LA DIGITALISATION DES RÉSEAUX DANS L'ORGANISATION DES SALLES DE CONTRÔLE ET LE FONCTIONNEMENT DES POSTES

Capgemini et EDF Distribution internationale ont présenté un atelier captivant sur la digitalisation des réseaux, qui a suscité beaucoup d'intérêt et d'échanges.

Mathieu Carluier, directeur Europe et Amérique du Nord – EDF Réseaux internationaux, Charles Côté, expert en architecture d'entreprise chez Capgemini, et Olivier Ebert ont exploré les retombées concrètes de la transformation numérique sur l'organisation des salles de contrôle et le fonctionnement des postes électriques.

Au cœur des discussions : le projet Asgaard, mis en œuvre par Enedis, qui illustre parfaitement l'évolution des cas d'usage autour des compteurs intelligents et la transformation qu'ils ont induite dans les opérations de la salle de contrôle. Avec une approche innovante, Enedis – tout juste nommée "the smartest utility globally" pour une nouvelle année – démontre comment la digitalisation permet de renforcer l'expérience client, la fiabilité du réseau et l'efficacité opérationnelle, tout en maximisant l'usage des technologies numériques.



Légende : Mathieu Carluier (EDF), Charles Côté (Capgemini) et Olivier Ebert partagent les retombées du projet Asgaard sur la salle de contrôle et les opérations d'Enedis

## VALORISER LE PLEIN POTENTIEL DES BÂTIMENTS GRÂCE AUX MÉTHODOLOGIES NUMÉRIQUES

Les jumeaux numériques transforment la gestion des bâtiments en proposant une réplique virtuelle dynamique qui permet d'optimiser la performance énergétique, de prévenir les pannes et de soutenir la décarbonation du secteur. Lors de cet atelier, deux approches complémentaires ont été explorées : la gestion stratégique d'un portefeuille immobilier avec l'outil Tools4Cities, présentée par Ursula Eicker, et l'optimisation énergétique des bâtiments grâce à la plateforme vadiMAP, avec Jeremy S. Boucher. Ces solutions permettent notamment une planification éclairée, une réduction des coûts et des émissions, ainsi qu'une meilleure conformité aux normes énergétiques. Les méthodologies numériques s'imposent ainsi comme des leviers clés pour la transition énergétique du bâti.



Légende : Ursula Eicker (Tools4Cities), Jeremy S. Boucher, P. Eng.(vadiMAP)

Forum sur la transformation numérique | 12 mars 2025

## L'IMPACT DES TARIFS NORD-AMÉRICAINS SUR LA SITUATION ÉNERGÉTIQUE AU CANADA

Les répercussions des tarifs nord-américains sur la situation énergétique au Canada ont fait l'objet d'un échange riche entre experts du secteur dans ce panel. L'importance de saisir les impacts à court terme, sans négliger les perspectives à long terme, a été soulignée. Cette conjoncture est également perçue comme une occasion de développer davantage l'industrie énergétique à l'échelle canadienne, notamment en misant sur une chaîne de valeur hydroélectrique compétitive au Québec. Par ailleurs, les besoins croissants en main-d'œuvre dans tout le pays rappellent la nécessité d'éliminer les barrières interprovinciales pour favoriser une réponse concertée aux enjeux de la transition énergétique.



Légende : Merci à Francis Bradley (Électricité Canada), Lorena Patterson (Hydroélectricité Canada) et Jean Habel (Association canadienne de l'énergie renouvelable) pour leurs contributions éclairantes et Marie Lapointe, Présidente-directrice générale (AIEQ).

Jour 2 : 13 mars 2025

## MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR PROPULSER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

La deuxième journée du Forum numérique de l'AIEQ a débuté sous le signe de l'action et de la collaboration. Dans son mot d'ouverture, Alain Sayegh, président du conseil d'administration, a rappelé que le numérique représente un levier incontournable pour bâtir un avenir énergétique plus intelligent et durable. À travers les échanges, une question centrale a guidé les discussions : comment maximiser l'impact des solutions numériques et accélérer leur adoption dans un contexte de transformation rapide? Avec son écosystème fondé sur l'électrification, l'innovation et l'intelligence artificielle, le Québec dispose de tous les atouts pour jouer un rôle de leader dans cette nouvelle ère énergétique.



Légende : Alain Sayegh, président du conseil d'administration de l'AIEQ

Forum sur la transformation numérique | 13 mars 2025

## QUAND L'ÉNERGIE RENCONTRE LE NUMÉRIQUE : POLITIQUE, SÉCURITÉ ET FUTUR DE LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE

Partant du trilemme énergétique (sécurité, équité, durabilité), Andrei Covatariu a exposé les profondes mutations en Europe depuis trois ans, notamment le recul du gaz naturel russe et l'accélération de l'électrification (cible : 32 % d'ici 2030). Il a aussi souligné le recul de la part industrielle en Europe et aux États-Unis, au profit de l'Asie, qui a atteint 24,3 % l'an dernier.

Autre enjeu clé : la numérisation, qui transforme l'écosystème énergétique en y intégrant les clients (« two-way street »). Mais elle fait encore face à des freins : manque de compétences, enjeux de cybersécurité et faible compréhension des bénéfices. Enfin, les défis émergents liés à l'IA, à la climatisation et à la géopolitique exigent des réponses politiques plus agiles et audacieuses.



Légende : Andrei Covatariu partage sa vision des grands équilibres énergétiques mondiaux et du rôle clé de la numérisation.

## INTÉGRATION DE TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

Cet atelier présenté par CIMA+ a mis en lumière le rôle central des données dans l'évolution du secteur énergétique, particulièrement dans un contexte de transition. De la production d'énergie en milieu nordique à la maintenance intelligente des transformateurs, les échanges ont illustré comment la qualité, l'intégrité et le partage des données deviennent des leviers d'efficacité, de sécurité et d'innovation. Que ce soit pour optimiser les systèmes hybrides en région éloignée, détecter les incohérences dans l'état des équipements ou bâtir une chaîne de valeur énergétique intégrée, tous les intervenants ont souligné l'urgence de briser les silos et de favoriser l'interopérabilité des systèmes.



Légende : Stéphane Huot (CIMA+), Jean-François Savard (CIMA+), Christopher Johnson (Amidyne Solutions), Vincent Dufresne (CGI)

Forum sur la transformation numérique | 13 mars 2025

## INGÉNIERIE DES SYSTÈMES ÉLECTRIQUES

L'atelier sur l'ingénierie des systèmes électriques a mis en lumière l'importance croissante de la numérisation dans la planification des réseaux en contexte de carboneutralité. Les animateurs ont présenté différents outils et publications de référence, tout en soulignant la pertinence d'adapter au Québec la norme ISO/IEC 15288 :2023. Une attention particulière a été portée à la gestion des exigences, levier stratégique pour réduire les coûts liés aux défaillances tout au long du cycle de vie des projets.



Légende : Éric Labrie, Arnaud Royer

## PRIORISATION STRATÉGIQUE : UN LEVIER DE PERFORMANCE EN CONTEXTE DE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Face à la complexité croissante des projets énergétiques et à la rareté des ressources, l'atelier animé par Thierry Bosom et Galdric Poltra (Op<sup>2</sup> – Orlade Group) a présenté le cas de RTE – Réseau de Transport d'Électricité en France. L'objectif : démontrer comment une approche structurée de priorisation permet d'aligner les projets sur les objectifs stratégiques à long terme. En intégrant des contraintes concrètes à un modèle d'estimation et à une organisation matricielle, RTE a pu optimiser son portefeuille d'investissements sur un horizon de 15 ans. Une méthodologie applicable au contexte québécois, où l'optimisation des ressources devient un impératif.



Légende : Thierry Bosom et Galdric Poltra, Op<sup>2</sup> – Orlade Group

Forum sur la transformation numérique | 13 mars 2025

## SHEDIAC : UNE COMMUNAUTÉ ÉNERGÉTIQUE INTELLIGENTE ET CARBONEUTRE

Au cœur du Nouveau-Brunswick, la Ville de Shediac est devenue un modèle d'innovation énergétique grâce à un projet pilote mené par Siemens Canada, en partenariat avec Énergie NB. Ce projet, premier du genre au Canada, repose sur un réseau intelligent qui interconnecte 400 maisons et plusieurs bâtiments publics à une centrale solaire de 1,6 MW et à un ensemble de technologies avancées (batteries, thermostats, chauffe-eau intelligents). L'objectif : optimiser la production, le stockage et la consommation d'énergie pour tendre vers la carboneutralité. Une initiative qui illustre le potentiel des solutions locales et collaboratives dans la transition énergétique.



Légende : Mark Smith et Pierre Mullin, Siemens Canada

## DU LABORATOIRE AU TERRAIN : PRÉPARER LES TALENTS ET LES SYSTÈMES

Présenté par BBA, ce panel a mis en lumière l'importance stratégique des laboratoires internes pour favoriser l'innovation et renforcer les capacités organisationnelles. Les intervenants ont partagé les avantages concrets observés dans leurs milieux respectifs : environnement d'essai contrôlé, développement des compétences, acquisition de connaissances stratégiques, réduction des risques et avantage concurrentiel.



Légende : Souhail Sabbagh, Jean-Sébastien Labbé, Marwan El-Khatib, Jean Bélanger, Marc-André Perron.

Forum sur la transformation numérique | 13 mars 2025

## GÉOINTELLIGENCE ET MAINTENANCE PRÉDICTIVE : L'EXEMPLE DE GEOCART

Lors de cette présentation captivante, Geocart S.p.A. a démontré comment la géointelligence et l'intelligence artificielle transforment la gestion des infrastructures. Grâce à sa plateforme Geo AI, l'entreprise propose une approche intégrée qui permet d'automatiser l'analyse des réseaux, de détecter les anomalies, et de planifier des interventions ciblées. Cette technologie de pointe, qui combine apprentissage automatique, reconnaissance d'images et cartographie détaillée, contribue à accroître la sécurité, l'efficacité et la durabilité des infrastructures critiques.



Légende : Davide Colangelo et Annibale Guariglia (Geocart S.p.A.)



Légende : Mariana Faria, directrice du Hub Innovation, Enel Group

## INNOVATION ET GESTION DE LA VÉGÉTATION : LE MODÈLE ENEL

La gestion de la végétation représente un enjeu stratégique pour la fiabilité, la sécurité et la durabilité du réseau électrique. Lors du Forum, le Hub d'innovation d'Enel Group a présenté une gamme de solutions technologiques de pointe, allant des drones aux satellites, en passant par l'intelligence artificielle et les capteurs intelligents. Ces outils permettent d'optimiser les inspections, d'anticiper les risques et de minimiser les impacts environnementaux. Grâce à cette approche proactive et intégrée, Enel transforme un défi opérationnel en levier d'innovation durable.

## L'IA ET LE QUANTIQUE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE

Présenté par PINQ2, les échanges durant cet atelier ont porté sur les conditions nécessaires à une intégration responsable de ces technologies dans un cadre réglementaire et éthique. Le potentiel de l'IA générative a été souligné, notamment pour optimiser la conception des réseaux électriques, alors que les approches quantiques promettent de transformer l'analyse prédictive et la priorisation de l'entretien dans les réseaux de distribution.



Légende : Présenté par Gael Humbert de PINQ<sup>2</sup> et Karim Zaghbi de Volt-Age, ce panel a réuni des experts de haut niveau – Jean-François Barsoum (IBM), Alain Lavoie (LexRock AI), Jean Senellart (Quandela) et Patrick Jeandroz (IREQ) – pour explorer les répercussions de l'intelligence artificielle et des technologies quantiques sur l'avenir de notre industrie.

## L'IA AU SERVICE DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE DU QUÉBEC

Présentée par Accenture, la dernière séance du Forum a mis l'accent sur l'intelligence artificielle et ses applications concrètes dans le secteur énergétique. Alexandre Gravel et AC Vachon d'Accenture ont ouvert la discussion en sondant l'assistance sur les impacts potentiels de l'IA sur les tâches de demain – un échange interactif qui a permis de prendre le pouls des participants sur les enjeux d'adoption et de transformation des métiers.

La séance s'est poursuivie avec une démonstration impressionnante de Carol Chbat, qui a incarné le rôle d'une superviseuse de réseau électrique, assistée en temps réel par une IA générative. L'outil, capable de détecter des défauts sur le réseau, proposait des recommandations immédiates pour des actions correctives à court terme, tout en soutenant la planification à long terme pour renforcer la résilience et l'efficacité du système de transport électrique.

Une conclusion forte, qui illustre la puissance de l'IA comme levier d'optimisation et de prise de décision éclairée dans un secteur en pleine transformation.



Légende : Carol Chbat (Accenture) en démonstration d'une IA générative en temps réel, dans le rôle d'une superviseuse de réseau électrique assistée par l'IA.

31 mars 2025

## IMPULSION 2025

Le 31 mars, Marie Lapointe et Daniel Bazan ont participé à Impulsion 2025, le sommet phare de Propulsion Québec dédié à la transition vers les transports zéro émission. Rassemblant les acteurs clés des transports électriques et intelligents, ainsi que de la filière batterie, cet événement a mis en lumière le leadership du Québec dans la mobilité durable. Avec la Suède comme pays à l'honneur et la présence de délégations internationales (France, Royaume-Uni, États-Unis, Corée du Sud, Brésil, Chili, Suisse), Impulsion 2025 s'est imposé comme une vitrine mondiale de l'innovation québécoise.

Dans le cadre de ce sommet, Marie Lapointe a pris part au panel intitulé « V2G et véhicules électriques : optimiser les infrastructures pour soutenir la transition énergétique ». Aux côtés d'experts tels que Kamal Al-Haddad (ÉTS), Theresa Cooke (Siemens), Asma Merdassi (ReVolta) et Pier-Luc Laurin (IVI), elle a souligné le potentiel du Québec dans le développement du V2G, malgré l'absence actuelle d'incitatifs comparativement à l'Europe et aux États-Unis. Elle a notamment mis en lumière l'expertise québécoise, les innovations inspirantes comme dcbel, et le rôle que pourraient jouer des acteurs majeurs comme la STM dans l'émergence de ce modèle énergétique intégré.



Légende : Sophie Brochu, ex-présidente-directrice générale d'Hydro-Québec (2020-2023) et Stéphanie Trudeau, Vice-présidente exécutive chez Énergir



### RENCONTRE STRATÉGIQUE AVEC LES DÉLÉGATIONS DU QUÉBEC AUX ÉTATS-UNIS

En marge du sommet, Marie Lapointe et Daniel Bazan ont également pris part à une rencontre stratégique avec les représentants des délégations du Québec aux États-Unis, dont, David Brulotte, délégué général à New York, René Sylvestre, délégué à Boston, David Ruiz, délégué à Seattle et Anne-Catherine Briand-Fortin, déléguée à Los Angeles. Cet échange a permis d'aborder les défis et opportunités de l'industrie électrique, notamment en lien avec les tarifs douaniers et les collaborations transfrontalières.

# Exportation



## Encourager l'exportation des PME

L'AIEQ réalise des activités afin d'appuyer ses membres dans leurs efforts commerciaux à l'international. Les marchés de l'énergie canadien et international offrent de belles occasions d'affaires pour plusieurs entreprises de l'industrie électrique du Québec. Dans un contexte d'incertitude politique et commerciale avec les États-Unis, encourager l'exportation des PME québécoises devient d'autant plus crucial pour assurer leur croissance et leur résilience.

### Objectif 1

- Cartographier l'offre globale du Québec par secteurs d'activités

### Objectif 2

- Offrir une veille stratégique et des opportunités commerciales dans des marchés à fort potentiel

### Objectif 3

- Renforcer les collaborations avec les partenaires pour des participations commerciales hors Québec

## Un mot de nos leaders Exportation

Le comité responsable de l'orientation stratégique *Exportation & Commercialisation* a débuté ses travaux en novembre 2024. Il fut rapidement décidé de sonder le marché afin de déterminer les besoins, intérêts et aspirations de nos membres en matière d'exportation et commercialisation. Malgré un taux de réponse inférieur aux attentes, le sondage a tout-de-même permis d'établir 3 objectifs prioritaires en exportation et commercialisation, soit :

1. Cartographie de l'offre globale du Québec par secteur d'activité,
2. Processus de veille commerciale au Canada et dans les marchés internationaux, et
3. Participation active dans les activités commerciales hors Québec.

La cartographie (entreprises tiers 1 et 2) a comme principal objectif d'obtenir une représentation de la chaîne de valeur du secteur électrique québécois afin de mieux comprendre le potentiel de croissance et d'exportation de ces entreprises. Elle permettra aussi de présenter l'offre québécoise et faire rayonner ces entreprises lors des activités commerciales à l'international. Nous comptons développer cette cartographie avec l'apport des entreprises, et des rencontres à cet effet auront lieu au cours du prochain mois.

L'objectif est de développer un processus afin d'informer les entreprises sur les opportunités

commerciales locales, canadiennes et internationales à travers des activités et initiatives de l'AIEQ et de ses partenaires locaux et internationaux. Ce processus comprendra la mise en place d'une vigie des grands projets hydro et éolien.

L'objectif principal de participation à des activités commerciales est de supporter nos membres (financement et accompagnement) en vue d'une participation collective à des activités commerciales dûment sélectionnées. IQI (Investissement Québec International) a été approché à cet effet, et une table ronde avec certains membres de l'AIEQ aura lieu au cours des prochains mois.

Les marchés hors Québec les plus importants identifiés lors du sondage comprennent le reste du Canada, les États-Unis, l'Afrique et l'Europe. Ces marchés représentent un fort potentiel pour l'expertise de pointe des fournisseurs québécois en électrification. Malgré les inquiétudes entourant les politiques actuelles des États-Unis, les opportunités d'exportation restent riches pour atteindre les objectifs internationaux de décarbonisation à long terme.

Nous devons souligner la contribution de M. Daniel Bazan, nouvellement nommé Directeur Innovation et Exportation au sein de l'AIEQ, qui assure une démarche ponctuelle et structurée de l'orientation stratégique *Exportation & Commercialisation*.



## Objectifs 2024-2025

## Résultats 2024-2025

### Objectif 1

- Revoir la collaboration avec IQI

- Alignement avec IQI pour soutenir les entreprises : accompagnement, participation aux événements, missions commerciales.

### Objectif 2

- Faire connaître le savoir-faire des PME

- Continuer à faire valoir les PME lors des événements de l'industrie et davantage dans nos événements
- Préparation d'une cartographie des entreprises par segments de produits et marchés

### Objectif 3

- Renforcer le branding d'offre durable

- Faire valoir la durabilité des entreprises québécoises comme élément différenciateur à EnergiQ
- Initier la collaboration de la cartographie avec IQI

## Objectifs 2025-2026



### Objectif 1

- Cartographier l'offre globale du Québec par secteurs d'activités

### Objectif 2

- Offrir une veille stratégique et des opportunités commerciales dans des marchés à fort potentiel

### Objectif 3

- Renforcer les collaborations avec les partenaires pour des participations commerciales hors Québec

# Cartographie

## Mieux comprendre et faire rayonner la chaîne de valeur du secteur électrique

L'AIEQ travaille à la création d'une cartographie de la chaîne de valeur du secteur électrique québécois (tiers 1 et 2) dans le but de mieux cerner le potentiel de croissance et d'exportation des entreprises de ce domaine. En plus de fournir une représentation claire des activités par segment de marché — hydroélectricité, éolien et solaire — selon les fonctions de production, de distribution et de transport, cette cartographie servira également d'outil de promotion à l'international pour mettre en lumière l'expertise québécoise. En 2025, les livrables prévus incluent des rencontres avec de potentiels partenaires financiers comme Investissement Québec, la validation de leur appui au projet, la réalisation d'une première version de la cartographie à partir des données déjà disponibles à l'AIEQ, ainsi que le lancement d'un appel d'offres pour bonifier et compléter cet outil stratégique

## Sondage sur l'impact des nouveaux tarifs douaniers américains

Dans la semaine du 7 au 14 janvier, l'AIEQ a mené un sondage éclair auprès de ses membres afin d'évaluer les impacts potentiels des nouveaux tarifs douaniers annoncés par l'administration américaine. Les résultats révèlent un niveau élevé de préoccupation et des répercussions économiques majeures pour l'industrie.

**70 %**

des entreprises se disent très préoccupées par l'effet de ces mesures sur leurs exportations vers les États-Unis.

**50 %**

anticipent une baisse de leur chiffre d'affaires.

**60 %**

affirment qu'un tarif de 10 % entraînerait des mises à pied.

PRÈS DE

**50 %**

prévoient un ajustement de leur production (réduction, report ou délocalisation).

**60 %**

estiment qu'il serait impossible de rediriger leurs ventes vers d'autres marchés.

Une majorité appréhende également les effets négatifs de possibles contre-tarifs canadiens.

## Mesures envisagées par les entreprises

Les répondants suggèrent notamment de favoriser l'achat local de produits et services québécois et canadiens, ainsi que de faciliter le commerce interprovincial.

## Mobilisation du secteur

Plus de 70 % des entreprises sondées se disent prêtes à participer à un forum sectoriel visant à partager les enjeux et identifier des solutions concertées.

Ces résultats confirment l'urgence de maintenir un dialogue ouvert avec les autorités et d'élaborer des réponses collectives afin de préserver la compétitivité de l'industrie électrique du Québec.

# Les événements liés à l'exportation

Nous avons assisté à de nombreux événements, parfois à titre de participants, de panélistes, d'animateurs, de collaborateurs ou d'organisateur. Dans cette section, nous vous avons dressé la liste des événements liés à l'exportation.

14 mai 2024

## CARBONEUTRALITÉ QUÉBEC – SOMMET DE CANREA

L'Association canadienne de l'énergie renouvelable (CanREA) tenait son tout premier Sommet Carboneutralité Québec. Cet événement phare a réuni plus de 150 participants et permis de riches échanges sur les leviers pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050. Investissement durable, incitatifs gouvernementaux, mise en œuvre du Plan d'action 2035 d'Hydro-Québec, collaboration intersectorielle et solutions concrètes pour les bâtiments, industries et transports ont figuré au cœur des discussions. Un rendez-vous incontournable pour le secteur des énergies renouvelables et du stockage d'énergie!



Légende : Le Sommet Carboneutralité Québec de CanREA

11 juin 2024

## MISSION ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE DE LA FRANCOPHONIE - ATELIER SUR LES OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES DANS LES ÉNERGIES VERTES

Dans le cadre de la Mission économique et commerciale de la Francophonie – Amérique du Nord, l'AIEQ a pris part, le 11 juin 2024, à un atelier dédié aux opportunités d'affaires dans le secteur des énergies vertes et de la transition énergétique, tenu à HEC Montréal. Animé par M<sup>me</sup> Marie Lapointe, cet atelier a réuni des intervenants du Québec, du Canada et de l'international, dans un dialogue riche sur les perspectives de développement des énergies renouvelables et le rôle moteur du Québec dans cette transition. M<sup>me</sup> Lapointe a profité de l'occasion pour présenter le Plan d'action 2035 d'Hydro-Québec et les axes majeurs du Plan pour une Économie verte 2030, qui offrent de véritables leviers de croissance et de collaboration avec les partenaires internationaux. L'atelier a permis d'identifier des pistes concrètes de partenariats dans des filières clés comme l'électrification des transports, les bioénergies, la performance énergétique des bâtiments et le stockage de l'hydrogène.



Légende : Marie Lapointe anime l'atelier sur les opportunités d'affaires

14 juillet 2024

## CONSULAT DE FRANCE

Le 14 juillet, à l'occasion de la fête nationale française, le Consulat de France à Montréal a souligné les préparatifs des Jeux olympiques de Paris 2024 ainsi que la première année de mandat de la consule Marie Lapierre. L'événement s'est également inscrit dans un contexte de mobilisation, marqué par les récentes élections européennes et la coordination auprès des citoyens français à l'étranger.

Le 9<sup>e</sup> étage entièrement rénové du magasin du centre Eaton a accueilli l'événement, mettant en valeur des produits artisanaux disponibles au Québec. Cette soirée a également permis des échanges stratégiques entre les représentants de l'industrie, notamment Thierry St-Cyr (InnovÉÉ) et le président-directeur général de l'AIEQ, avec des membres de Business France, en prévision de l'événement EnergiQ de l'automne.



Légende : La consule Marie Lapierre s'adresse aux invités réunis à l'occasion de la fête nationale française, soulignant l'importance des liens entre la France et le Québec.

1<sup>er</sup> octobre 2024

## RENCONTRE QUÉBEC-BAVIÈRE : UN DIALOGUE PROMETTEUR SUR L'AVENIR ÉNERGÉTIQUE

Cette semaine, l'AIEQ a eu le plaisir d'accueillir l'Export-Club Bayern e.V. à Montréal. À cette occasion, Marie Lapointe, a présenté un portrait de l'industrie électrique québécoise à nos homologues bavarois. Cette rencontre a été marquée par des échanges constructifs et porteurs, illustrant le potentiel de collaboration entre le Québec et la Bavière dans le développement de solutions énergétiques durables et innovantes.



Légende : Sur la photo, dans le désordre : Jarrod Morley, PMP, Nilola Apfeilböck, Pierre Coutu, Arnold Freystedt, Brigitte Stein, Sarah Greilich, Michael Kerkloh, Priscila Neri, Zoe Nogai, Thomas Seebauer, Cornelia Seebaur, Petra Perfol, Jürgen F. Reichmann, Brigitte Veicht, Maximilian Veicht, Thorsten Schiele, Alexandra Saary, Rémi Fortin, Eng., MBA, François Toussaint, Nour Dana, Marie Lapointe, Thierry St-Cyr, ing., Alex Champagne-Gelinas, Frederic Arsenault, Sylvain St-Cyr

3 octobre 2024

## DÎNER-RENCONTRE ORGANISÉ AVEC BUSINESS FRANCE

Le 3 octobre, l'AIEQ a participé à un dîner-rencontre organisé avec Business France, réunissant six entreprises de la région Hauts-de-France actives dans la transition énergétique. Cette activité, tenue à l'Édifice Sun Life à Montréal, s'inscrivait dans le cadre d'un programme de 10 mois visant à favoriser le développement commercial de ces entreprises en Amérique du Nord. Ce moment d'échange a permis de créer des liens concrets entre acteurs québécois et français autour de solutions innovantes en matière d'énergie et d'environnement.

21-23 octobre 2024

## CONFÉRENCE ELECTRICITY TRANSFORMATION CANADA À CALGARY

François Toussaint a participé à Transition électrique Canada (TEC), un événement majeur réunissant les acteurs des énergies renouvelables, du stockage d'énergie et des services-conseils. De nombreuses entreprises québécoises étaient présentes afin de mettre en valeur l'expertise et l'innovation du Québec dans ces domaines. Le Québec était représenté par des promoteurs, des entrepreneurs en construction, des manufacturiers et des entreprises de services. Dans ce contexte, François Toussaint a rencontré plusieurs entreprises canadiennes et américaines, présenter l'écosystème de l'industrie électrique du Québec et favoriser le développement de partenariats d'affaires. Il a notamment eu des échanges enrichissants avec des promoteurs de l'Alberta et de l'Ontario, démontrant la reconnaissance de l'excellence québécoise. Il a également pris part à un panel pour présenter l'initiative PASQÉ ainsi que le potentiel de croissance de la chaîne d'approvisionnement locale au Québec et au Canada. Cette participation a été rendue possible grâce à l'invitation de Jean Habel de l'Association canadienne de l'énergie renouvelable, et de Florent Pavel de la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ).



Légende : François Toussaint devant le kiosque de notre partenaire CIMA +

5 novembre 2024

## CONFÉRENCE HYPORTS CANADA

Benoit Marcoux et Marie Lapointe étaient présents à cette journée de conférence. Hy2gen et Greenfield Global ont mis en lumière des projets concrets et innovants d'utilisation de l'hydrogène vert, non pas comme vecteur énergétique direct, mais comme intrant stratégique dans des processus industriels. À Baie-Comeau, Hy2gen utilisera l'hydroélectricité de la Côte-Nord pour produire de l'hydrogène vert servant à la fabrication de nitrate d'ammonium – un ingrédient essentiel dans les explosifs utilisés par le secteur minier local. De son côté, Greenfield Global développe la production de méthanol, éthanol, biodiesel et carburant d'aviation durable (SAF) à base d'hydrogène vert, ciblant principalement les marchés maritime et aérien. Ces projets s'inscrivent dans la stratégie gouvernementale québécoise visant une valorisation locale de l'hydrogène vert. Par ailleurs, plusieurs ports européens, notamment Rotterdam et Dunkerque, ont présenté des projets d'envergure qui témoignent de la croissance rapide des infrastructures liées à l'hydrogène et aux carburants renouvelables. Si certains entrevoient un avenir pour l'hydrogène comme vecteur énergétique dans le transport terrestre, plusieurs intervenants soulignent que les carburants renouvelables pourraient offrir une solution plus pragmatique et économique pour décarboner ce secteur, notamment en utilisant les véhicules et infrastructures existants.



Légende : Ce panel a exprimé les différentes approches de décarbonation envisagées au Québec et les voies navigables dans le monde en développement, avec l'ammoniac, le méthanol et l'électricité.

5 février 2025

## MINI-SYMPOSIUM SUR LES OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES DANS LE SECTEUR NUCLÉAIRE

En collaboration avec Investissement Québec, l'AIEQ a tenu un mini-symposium consacré aux occasions d'affaires offertes aux entreprises québécoises et canadiennes dans le secteur nucléaire, notamment en Chine, en Roumanie, en France et sur d'autres marchés stratégiques.

**Cet événement a permis de mettre en lumière les perspectives du nucléaire à l'échelle mondiale, grâce aux contributions éclairantes de :**

- Laurent Fabre (EDF) – sur la vision du mix énergétique d'EDF
- Todd Smith (AtkinsRéalis) – sur les opportunités au Canada, en Roumanie et en Corée du Sud
- Joanie Leroux-Côté (Investissement Québec) – sur les initiatives prévues en 2025 pour soutenir le secteur



Légende : L'AIEQ remercie chaleureusement les conférenciers pour leurs partages inspirants, ainsi que tous les participants pour leur mobilisation.

25 février 2025

## DÎNER-RENCONTRE SUR LES POLITIQUES TARIFAIRES

Le 25 février, l'AIEQ a tenu un Dîner-Rencontre réunissant Benjamin Bélair, délégué du Québec à Washington, et William Philippon, conseiller au MEIE, pour discuter des impacts des politiques tarifaires américaines sur l'industrie électrique.

Alors que les États-Unis poursuivent une stratégie commerciale marquée par l'ultra- protectionnisme, les échanges ont permis de mieux cerner les enjeux à venir : hausse des tarifs douaniers, incertitudes politiques, risques juridiques et économiques.

Nos invités ont aussi souligné l'importance d'un dialogue stratégique et de la présence active du Québec à l'international pour anticiper les risques et saisir les leviers d'action.



Légende : Sur la photo, Daniel Granger (membre du CA, leader Approvisionnement), Benjamin Bélair, William Philippon et Alain Sayegh (président du CA)

# Bienvenue à nos nouveaux membres

Comptant des membres à travers toutes les filières de l'énergie, l'AIEQ voit sa capacité de représentation s'accroître avec son membrariat. Rappelons que l'écosystème de l'industrie électrique du Québec est constitué de plus de 350 entreprises, organisations et établissements d'enseignement. L'AIEQ est fière d'accueillir de nouveaux membres chaque année!

Nous souhaitons souligner leur arrivée et nous vous invitons à consulter leur fiche figurant sur notre [Répertoire des membres](#) sur notre site Web. Celui-ci vient tout juste d'être revampé et permet dorénavant à nos membres de créer une fiche avec des fichiers multimédias.

Communiquez avec nous pour en savoir plus : [communications@aieq.net](mailto:communications@aieq.net)

Nouveaux membres du 1<sup>er</sup> avril 2024 à 31 mars 2025



# Communications



Suivez-nous sur  
les réseaux sociaux



Inscrivez-vous à  
notre liste d'envoi !  
[communications@aieq.net](mailto:communications@aieq.net)

## Communiqués

L'AIEQ se réjouit de l'entente de principe sur la production hydroélectrique au Labrador, AIEQ

12 décembre 2024

[> CONSULTER](#)

La première borne ABB E-mobilité A400 arrive au Québec!, AIEQ

3 février 2025

[> CONSULTER](#)

Le gouvernement du Québec renouvelle son soutien au programme PASQÉ pour soutenir les fournisseurs québécois de l'industrie électrique, AIEQ

25 mars 2025

[> CONSULTER](#)

L'AIEQ salue la trajectoire ambitieuse d'efficacité énergétique lancée par Hydro-Québec, AIEQ

24 avril 2025

[> CONSULTER](#)



### Nouvelle collaboration stratégique pour soutenir la transition énergétique

L'AIEQ a conclu une entente de collaboration stratégique avec Ryan Affaires publiques Communication afin de maximiser l'impact de ses actions et de contribuer au positionnement du Québec comme leader mondial de la transition énergétique. Ce partenariat permettra de combiner des expertises complémentaires, d'accroître la visibilité d'initiatives clés auprès des décideurs et du grand public, et de favoriser une meilleure synergie entre les interventions en affaires publiques et communication stratégique. Cette alliance vise à soutenir la promotion d'une industrie essentielle pour l'avenir énergétique du Québec et à renforcer son rayonnement sur les scènes locale et internationale.

## Mémoire

Mémoire déposé à la *Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles*



10 septembre 2024

[> CONSULTER](#)

## Sondage

Sondage de l'AIEQ sur l'impact des tarifs douaniers sur l'industrie électrique du Québec

14 janvier 2025

[> CONSULTER](#)

## L'AIEQ dans les médias

*L'approvisionnement local, moteur de la résilience énergétique du Québec*

Article avec citations de Marie Lapointe

12 octobre 2024 – Jean-François Venne, Le Devoir

[> CONSULTER](#)

*L'AIEQ, un pilier de l'industrie électrique québécoise en pleine transformation*

Article avec citations de Marie Lapointe

9 mars 2025 – Le petit journal, Montréal

[> CONSULTER](#)

*ÉnergiQ – Un événement au Québec pour l'émergence de collaborations et l'avenir de l'énergie durable*

23 mai 2024 – Le pôle, MEDEE

[> CONSULTER](#)

*Hydro-Québec s'engage à doubler sa taille en 10 ans*

Article avec citations de Marie Lapointe

31 juillet 2024 – Jean-Benoît Nadeau, L'actualité

[> CONSULTER](#)

## L'AIEQ en vidéos

L'AIEQ s'est engagé à faire rayonner les acteurs et enjeux de l'industrie électrique du Québec.



Audition de l'AIEQ sur le projet de loi n° 69, Loi assurant la gouvernance responsable des ressources énergétiques et modifiant diverses dispositions législatives, 11 septembre 2024



Capsule promotionnel de la première édition ÉnergiQ 2024, un événement organisé par InnoVÉÉ et l'AIEQ



Récapitulatif de notre Forum sur la transformation numérique des systèmes énergétiques des 12 et 13 mars 2025

# Calendrier de nos activités à venir!

> VISITEZ RÉGULIÈREMENT NOS ÉVÉNEMENTS À VENIR

## Retenez ces dates pour être avec nous!

### Programmation préliminaire

12 JUIN 2025

- AU CGI, 1350 RENÉ LEVESQUE OUEST

### Assemblée générale annuelle, AIEQ

- Visite du Centre d'innovation de CGI, Montréal
- AGA avec dévoilement du baromètre
- Annonce CIGRE

19 JUIN 2025 - AU GOOGLE MONTRÉAL

### Amplifiez la puissance de votre réseau

- AIEQ, fier partenaire!
- Une invitation de *CIGRE Canada Women in Energy* aux femmes du domaine de l'énergie.

16 SEPTEMBRE 2025

### Grande conférence : Approvisionnement durable et innovation

- Lancement d'appels d'intérêt PASQÉ 2.0

30 SEPTEMBRE 2025 - À L'ESPACE NESPRESSO CIGRE, AU PALAIS DES CONGRÈS

### Cocktail 5 à 7 annonçant les récipiendaires de PASQÉ 2.0

- Dans le cadre du symposium *CIGRE Canada – Espace Café & Rafrachissements* se déroulant du 29 septembre au 3 octobre 2025

NOVEMBRE 2025

### Colloque sur l'efficacité énergétique, AIEQ

3-4 FÉVRIER 2026

### ÉnergiQ

- AIEQ, fier partenaire de l'édition 2026
- Lancement du 4<sup>ème</sup> appel d'intérêt de PASQÉ

11-12 MARS 2026

### Forum sur la transformation numérique des systèmes énergétiques, AIEQ

- Gala 110 ans
- Remise de prix STIQ

4 à 5 événements mineurs ...

plus des participations aux événements importants québécois d'électrification

- Visite OPAL-RT
- Formation autochtone avec Hydro-Québec
- État de l'Énergie
- Exportation cartographie
- Événement webinaire : opportunités d'affaires en France ou en Allemagne

### Voici les dates des prochaines rencontres du comité d'éthique et de gestion (COGE) et du conseil d'administration de l'AIEQ

#### COGE

- 18 septembre 2025
- 27 novembre 2025
- 22 janvier 2026
- 26 mars 2026
- 18 juin 2026

#### Conseil d'administration

- 25 septembre 2025
- 4 décembre 2025
- 29 janvier 2026
- 31 mars 2026

#### Assemblée générale des membres de l'AIEQ

- 12 juin 2025 | 9h00-12h00



ASSOCIATION DE  
L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE  
DU QUÉBEC

1155, rue Metcalfe (Édifice Sun Life), bureau 1025  
Montréal (Québec) H3B 2V6

514 281-0615  
[info@aieq.net](mailto:info@aieq.net)



Pour recevoir nos communications et pour être  
avisé de nos événements à venir, inscrivez-vous  
à notre liste d'envoi.

> S'INSCRIRE

> [www.aieq.net](http://www.aieq.net)

• NOS PARTENAIRES ANNUELS 735 kV •

CGI

HITACHI

SIEMENS



• NOS PARTENAIRES ANNUELS 315 kV •

ABB

AECOM

ANDRITZ

ARTELIA

AtkinsRéalis



bdc\*

CIM+

Filgo

GE VERNOVA

Investissement  
Québec



Schneider  
Electric

Stantec

TETRA TECH

VOITH

Québec